

**Экономический кризис принёс с собой безработицу, задержки выплат заработной платы, увеличение задолженности по налогам.**

Удалось ли нижегородскому бизнесу остаться социально ориентированным, насколько эффективно в регионе реализуются государственные программы поддержки — эти темы обсудили в ходе круглого стола в «АИФ-НН» руководители крупных и средних предприятий, представители областного правительства, налоговой инспекции и общественных организаций.

# «Кризис проверил нас на прочность»



Основные усилия нижегородских предприятий направлены на сохранение коллектива.

ности оказалась менее заметна. Люди, работающие на предприятиях малого бизнеса, готовы мириться с задержками заработной платы или редкими увольнениями, — рассказал Василий Казаков. Малый бизнес часто является семейным, в этом случае коллектив работников предприятия практически не меняется. Руководство просто принимает решение, продолжать бизнес или нет, многие предприятия переориентировались на новые виды деятельности.

### Бизнес выжил

В Нижегородской области бизнес доказал свою социальную ответственность, — уверен генеральный директор НАПП Валерий ЦЫБАНЕВ. Несмотря на трудности, не смогли выжить только единицы.

Если предприятие сегодня работает — значит, оно уже выполнит свои функции по социальной ответственности, — согласен с ним председатель регионально-

го отделения Нижегородской области Всероссийской политической партии «Правое дело» Денис ЛАЗУЗА.

Хотя были и случаи уклонения от налоговых выплат, о чем сообщила заместитель руководителя УФС России по Нижегородской области Альбина РАЗИНА.

Мы получили 204 жалобы на низкую заработную плату от работников предприятий области в 2009 году, — пояснила она. Наши сотрудники тщательно проверяли информацию, и в результате 20 000 работников (83 процента от общего числа известных нам случаев) получили повышение заработной платы. Следовательно, вырост и отчисления в бюджет.

### Забота о будущем

В сложную ситуацию в разной степени попали все сектора бизнеса, — считает помощник генерального директора Торгово-промышленной палаты Нижегородской области Алек-

### В полном объёме

Вопросы социальной ответственности решаются в полной мере только в том случае, когда предприятие работает эффективно, как производственный комплекс, — резюмировал Олег Лавричев. Для этого нужно качественное техническое перевооружение промышленности.

Причём в ряде случаев надо говорить даже не о модернизации, а об индустриализации экономики, потому что ряд производств надо заново и строить новые, — согласился Валерий Цыбанев.

На региональном уровне, по информации министерства промышленности, уже принято постановление о компенсации части процентной ставки по кредитам для тех предприятий, которые обновляют своё оборудование. Но на местном уровне таких мер недостаточно, были уверены все собравшиеся.

Средств, выделяемых на поддержку бизнеса, всё равно очень мало, — считает Денис Лазуза. Стабилизация роста тарифов на энергоносители получила относительная, в нашем регионе они по-прежнему выше, чем в соседних.

В понимании большинства участников слушаний социальная ответственность представляет собой стратегию бизнеса, направленную на реализацию своих интересов с учётом интересов общества.

Эту ответственность мы перед собой видим прежде всего в наращивании объёмов производства. Это повлечёт за собой и увеличение рабочих мест, и рост зарплат, и возможность реализации социальных проектов, — заключил Валерий Цыбанев.

Материалы полосы подготовила Марина БАШИРОВА  
Фото Андрей АНТОНОВА

## Олег Лавричев: «Градообразующее предприятие обязано быть социально ответственным»

Успешная реализация этих мер позволила дополнительно привлечь на предприятие более 400 млн рублей. Кроме того, в ОАО «АПЗ» внедряются комплексные автоматизированные системы управления и учёта, программа по энергобережению, начата работа по оптимизации водопотребления. Более 116 млн рублей было вложено в модернизацию производства, приобретение уникального станка и оборудования, что привело к значительному улучшению качественных характеристик изделий и увеличению производительности труда.

Несмотря на трудный период, который мы прожили в 2009 году, сегодня объём товарного выпуска по сравнению с докризисным 2008 годом уже вырос на 9 процентов, — отмечает генеральный директор ОАО «Арамасский приборостроительный завод» Олег ЛАВРИЧЕВ. Нет задержек по выплате заработной платы, предприятие работает в нормальном режиме, налогов вычтено даже больше чем в 2008 году — свыше

700 млн рублей в бюджеты разных уровней. В 2009 году мы смогли реализовать ряд социальных проектов. Например, проект по компенсации процентной ставки по ипотечному кредитованию для молодых семей. Около 200 человек получают у нас такую компенсацию. Также мы начали реализацию программы дополнительного медицинского страхования.

В такой непростой кризисный год на предприятии не только не урезали заработную плату, а повысили её всем категориям работников до 20 процентов. Также были установлены премии за рационализаторство и изобретательство, за лучшее оригинальное изделие, что позволяет сотрудникам реализовывать свои творческие.

Активно участвуют арамасские и в реализации областной целевой программы «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Нижегородской области в 2009 году». В рамках этой про-

граммы на федеральный бюджет было привлечено 3,5 млн рублей. Все они пошли на организацию общественных работ, опережающего обучения и временного трудоустройства (стажировки) выпускников вузов и средних специальных учреждений района. Существуют и

создавать выгодные условия и по уровню начального заработка, и по перспективам карьерного роста, и по созданию комфортной социальной среды в городе, — продолжает Олег Лавричев. — Поэтому не сокращаются и программы поддержки учреждений и организаций, регулярно общающихся с нами по поводу. На нашем же базисе находится психокант «Морозовский», который по факту является учебным, но мы содержим его для предоставления полицейского отряда нашим сотрудникам и ветеранам.

Предприятие, исторически связанное с жизнью региона, не может ограничиться лишь предоставлением рабочих мест и своевременной выплатой заработной платы, — считает генеральный директор ОАО «АПЗ». — Во-1, что связано с обеспечением необходимых комфортных условий для трудящегося и его семьи, с социальными программами, добросовестной выплатой налогов, — всё вместе и создаёт нормальную комфортную среду обитания в городах области.

### Повысили зарплату всем категориям работников.

давние связи по проведению обучения и производственных практик для студентов профильных образовательных учреждений.

Поскольку программа привлечения и закрепления молодых специалистов в районах области остаётся, мы должны

### Росли только долги

В условиях, когда на организации висит огромная дебиторская задолженность, невыплаты по кредитам, очень трудно соблюсти баланс интересов, — отметил первый заместитель министра промышленности и инноваций Нижегородской области Игорь САЗОНОВ. — Естественно, что в этом году был воплеск и прокурорских предприятий, и разборок на уровне министерства. И если ещё в середине года задолженность по заработной плате на промышленных предприятиях доходила до 200 млн рублей, то сегодня она снизилась до 90 млн рублей. Большинство этих организаций уже объявлены банкротами.

Как признали участники круглого стола, пострадали почти все градообразующие предприятия области.

Кризис проверил нас на прочность. Из основного объёма товарного оборота в 2,7 млрд рублей из-за дебиторской задолженности со стороны заказчиков выпали 1,2 млрд рублей, — рассказал директор ОАО «Арамасский приборостроительный завод» Олег ЛАВРИЧЕВ. — Очень сложно было решать вопросы социальных выплат, да и вообще обеспечивать текущие выполнение производственных планов.

По мнению министра поддержки и развития малого предпринимательства, потребительского рынка и услуг Нижегородской области Василия КАЗАКОВА, в сфере малого бизнеса проблема социальной ответствен-



В 2009 году на ОАО «Арамасский приборостроительный завод» (ОАО «АПЗ») действовала комплексная антикризисная программа, включающая в себя четыре основных направления: повышение ликвидности предприятия, сокращение расходов, рост доходной части, инновации и выход на новые рынки.