



65 АПЗ

№9
(4318)



OAOAPZ.COM

НОВАТОР



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
АО «АРЗАМАСКИЙ
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД ИМЕНИ
П.И. ПЛАНДИНА»

25
МАРТА
2022

2-3 стр.

Меняем формат работы

Из зала совещаний:
подводим итоги 2021 года.

Дело молодых

Восемь активистов Молодежного совета АО «АПЗ» получили первые сертификаты в рамках программы лояльности МС. Торжественное вручение состоялось на прошлой неделе на отчетно-выборной конференции МС. Наградил молодых приборостроителей генеральный директор завода Андрей Капустин.

Подробности на стр. 4.



За активную работу сертификаты лояльности МС получили:
экономист по МТС ОГП Мария Тютяева, регулировщик РЭАиП цеха №37 Иван Емельянов,
инженер-электроник ОГК Дмитрий Шмаков, помощник генерального директора
Артём Канашкин, инженер-технолог цеха №49 Дмитрий Кондрашкин, начальник БИХ
цеха №41 Дмитрий Есин, регулировщик РЭАиП цеха №42 Александр Нончин,
корреспондент ОВСиМК Екатерина Ядрова.

Фото Елены ГАЛКИНОЙ

Меняем формат работы

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В 2021 ГОДУ.

Андрей Капустин, генеральный директор:

– Постпандемный 2021 год был для нас непростым. Мы использовали все резервные запасы по комплектации. Аналогичная ситуация была и у многих наших поставщиков, отсюда проблемы со сдвигом производственного плана. В апреле зафиксирован максимальный долг производства. Пик задолженности пришелся на май, а дальше мы начали его постепенно уменьшать, сократив к концу года в 9 раз. Год мы вытянули! И, несмотря на все сложности, завершили его с наилучшими результатами за всю современную историю АПЗ. Выручка предприятия за 2021 год выросла на 6,5%, чистая прибыль – на 8,5%.

По решению акционеров впервые была выплачена беспрецедентная сумма дивидендов – больше 1,9 млрд рублей.

ТЕМА ГОДА

2021 год мы объявляли годом информационных технологий и закупочных процедур, активно работали по этим двум направлениям. Нынешняя ситуация внесла свои коррективы. 2022-й станет годом адаптации к новой экономической реальности. Задумки, которые у нас были в конце прошлого года и начале этого, ушли на второй план. Сейчас нужно быстро грести на лодке, чтобы воронка экономического кризиса нас не затянула.

Иван НЕСТЕРОВ, коммерческий директор – заместитель генерального директора:

– В 2021 году проведена большая работа по актуализации рабочих инструкций и положений. В частности, актуализация инструкции обработки заявок на серийно выпускаемые изделия приведет к планированию отгрузок и закупок: они должны совпадать.

Разработана система электронного формирования заявок от подразделений на спецодежду, это ускорит создание суммарной заявки и сократит сроки на приобретение.

Приведены в соответствие рабочие инструкции на получение, хранение и отгрузку продукции, инструкции на закупку сырья, материалов, комплектующих, оборудования, инструментов, услуг и не только.

В конце 2021 года поставщики увеличили цены на комплектующие и материалы, а также сроки поставок. Поэтому и нам приходится притормаживать производство. В связи с этим вместе с ОГК мы начали поиск вторых поставщиков, которые смогут своевременно поставить нам ПКИ.

В 2021 году провели капитальный ремонт склада ЦСС (модуль).

Большой объем работ выполнен управлением ин-

О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

В 2021 году численный состав остался примерно на том же уровне. Мы проводили оптимизацию, но и принимали на работу, в том числе из ЧОПа 37 контролеров были переведены в службу безопасности.

Выработка в 2021-м выросла, то есть трудиться мы стали намного интенсивнее.

Covid-19 и другие заболевания «отняли» у нас в 2021 году 93620 рабочих дней, и соответственно по сравнению с 2019 годом мы в полтора раза больше потеряли на листах нетрудоспособности. При том, что в 2019-м численность была на 500 человек больше. В деньгах – это десятки миллионов рублей. Надеюсь, что в 2022-м ситуация будет более спокойной.

В прошлом году в среднем на 20% по сравнению с 2020-м выросли выплаты материальной помощи. Всего они составили 12,5 млн рублей, получили матпомощь 798 человек.

Проводить оптимизацию численности персонала в 2022 году считаю нецелесообразным. Но мы продолжим использовать систему мотивации: в случае, если работник увольняется на пенсию и его ставку руководство считает нужным сократить, а функционал перераспределить, то 50% от оклада остается в подразделении для доплаты.

формационных технологий учета внедрили программу 1С; разработали отчетность для службы внутреннего аудита, программное обеспечение для автоматизации выдачи металла в производство. Продолжается работа по диспетчеризации оборудования. Благодаря ей будет видна загрузка оборудования и расход инструмента. Также мы ушли от ряда письменных заказов, сделали их автоматизированными. Сегодня плотно работаем с отделом кадров по введению электронных больничных, здесь есть проблемы, не зависящие от нас.

Генеральный директор Андрей Капустин:

– *Призываю подразделения быть активнее в части постановки задач для УИТ. Электронный документооборот существенно повышает эффективность всех процессов. Поэтому призываю руководителей подразделений загружать управление задачами, а ресурсы мы найдем. Кроме того, переход на безбумажные носители экономит бумагу, которая сегодня стала в разы дороже.*

О РОЛИ АПЗ В ЭКОНОМИКЕ ГОРОДА

За 2021 год доля АПЗ в обрабатывающей промышленности Арзамаса составила 27%, то есть почти каждый четвертый заработанный рубль в городе – это вклад нашего завода. Доля инвестиций составила 30%. Среднемесячная зарплата у нас тоже выше, чем на других предприятиях.

ОБ УПРАВЛЯЮЩИХ

В 1 полугодии 2021 года мы говорили о повышении роли управляющих производствами. Внесли изменения в должностные инструкции, наделив их дополнительными полномочиями. Но они пока не стали центрами управления своих производств. Жду от них конкретных предложений.

ПО РАБОТЕ ОТДЕЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛИЙ

Управление по закупкам.

Остается не до конца налаженной работа управления по закупкам и двух отделов – внешней комплектации и материально-технического снабжения. Мы провели здесь кадровые перестановки, но эффективность пока остается недостаточной.

Служба качества. Реагировать на рекламационные акты нужно быстрее. От этого зависит наша репутация. Активнее взаимодействовать надо и с разработчиками.

Алексей ТЕЛЕГИН, директор по производству – заместитель генерального директора:

– Для поддержания в рабочем состоянии механообрабатывающего и технологического оборудования в цехах необходимо создать страховой запас запчастей, узлов и ПКИ для ремонта станков, а также проработать вопрос по приобретению отечественных смазывающе-охлаждающих жидкостей и горюче-смазочных материалов.

Ирина БОРОВКОВА, директор по экономике и финансам – заместитель генерального директора:

– Кредитный портфель за 2021 год увеличился. Это обусловлено снижением поступления денежных средств по коммерческим контрактам в сравнении с 2020 годом. Среднедневная величина остатка по кредитам составила 2,5 млрд руб. Также в 2021 году возросла ключевая ставка ЦБ с 4,25% до 8,5%, что привело к увеличению расходов по уплате процентов на 60 млн руб. В этой связи прово-

Владимир ТИМОФЕЕВ, технический директор – заместитель генерального директора:

– В 2021 году выполнили план по организационно-техническим мероприятиям. Снижение трудоемкости по всем цехам – 19,657 тыс. нормо-часов. Благодаря этому показателю удалось снизить затраты на 8,854 млн руб. за год.

Разработка технологических процессов выполняется в соответствии с утвержденным директивным графиком. На 2022-й объем заполнения электронной базы запланирован еще больше, думаю, что будет много новых техрешений, придется отлаживать работу технологической службы в связи с новыми условиями.

Выработан и согласован с коммерческой службой план по замене электронной компонентной базы (ЭКБ). Он обновляется по мере возникновения

Производство ГП. К сожалению, у нас так и не появилось тесной кооперации производства ГП с внутренними подразделениями предприятия. Руководитель гражданского направления должен стать заказчиком для внутренних подразделений. Выявили продукт, который на рынке пользуется спросом, провели исследование, определили совместно с конструкторами и технологами наши возможности, разработали КД, посчитали себестоимость. И это должно происходить быстро. Пока же у нас процесс очень затянут.

ОГК. Ускорить работу надо и в ОГК, прежде всего в части поиска замен. Я понимаю, что мы ограничены ГОСТами, СТБ и т.д. Но в нынешней ситуации многое зависит от скорости решений по замене импортных и остродефицитных комплектующих.

Инженерные службы. Здесь работа идет в режиме «догоняющих паровоз». А надо – на опережение. Много претензий по оформлению документов, их качеству.

В 2021 году бюро инженерно-технического обеспечения ОГМ не выполнило и без того небольшой план закупок, хотя были и возможности, и ресурсы. На этот год в бюджете запланировано в 3 раза больше. Справитесь ли вы с этим, есть сомнения.

Постоянно возникает проблема с засоренностью территории. Укажешь на свалку

– уберут, не укажешь – так мусор и будет. Прошу ответственных обратить на это внимание.

О ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В прошлом году мы приобрели четыре предприятия – ООО «Арзамасский торговый дом», ООО «Престиж Сервис Групп» и два предприятия в Рязани – ООО «НПЦ завода «Красное знамя» и ООО «ФазАР». С учетом уже имеющихся ООО «ДК «Ритм», ООО «СК «Знамя», ООО «Комбинат питания» и ООО «Профилакторий «Морозовский» на сегодня у АПЗ восемь «дочек» – целая группа компаний. Задача этого года – повысить их эффективность и увеличить окупаемость.

О БЮДЖЕТЕ НА 2022 ГОД

Сегодняшняя ситуация внесла коррективы и в нашу работу. Мы вынуждены оперативно корректировать бюджет в связи с тем, что существенно выросли многие расходы, и прежде всего – проценты по кредитам. Дополнительные средства приходится изыскивать, оптимизируя расходы на стройки и ремонты, техническое перевооружение, социальные мероприятия.

ПО ЗАРПЛАТЕ

Бюджетом этого года было запланировано увеличение зарплаты на 7% в сентябре.

Из-за частичного отсутствия импортного инструмента и оснастки для сложных и чистовых операций необходим страховой запас инструмента в механических цехах, а также замена импортных химических компонентов отечественными аналогами для гальванических ванн и поддержания технологического процесса в цехах №№16 и 19. В данных

подразделениях идет непрерывный техпроцесс, и для бесперебойной работы надо создать подушку безопасности. Сегодня ПКИ и материалы поступают с некоторым опозданием. В связи с этим предлагаем пересмотреть процедуру заключения договоров на закупку материалов и ПКИ на срок от 6 месяцев или полный контракт.

дится мониторинг федеральных и областных программ господдержки промышленных предприятий с целью участия в них АО «АПЗ».

Размещение денежных средств на депозитах привело к дополнительному доходу в 2021 году в размере 18 млн 133 тыс. руб.

Комплексный анализ и контроль объемов и цен накупаемых ТМЦ и услуги дал положительный резуль-

тат по итогам 2021 года в виде экономии денежных средств в сумме 208 млн руб.

В 2021 году автоматизирован процесс сбора и обработки данных для сводного плана-отчета производственно-хозяйственной деятельности подразделений предприятия. Проведена корректировка алгоритмов формирования отчетов об исполнении контрактов в рамках ГОЗ.

Достигнуты хорошие результаты по продукции общепромышленного и гражданского назначения. На серийное производство поставлены счетчики газа с расширенным диапазоном измерения. Проведены работы по постановке на серийное производство счетчиков воды Arzamas 15-3-8, Arzamas 15-3-7. Сформированы комплекты конструкторских документов на санитайзер для обработки рук и браслет для незрячих людей. Кроме того, создана конструкторская документация на модельный ряд ротаметров РМФВ. Совместно с ООО «АПКБ» завершили разработку ротаметров ПРТП для работы на повышенном давлении, расходомеров для нефтяных скважин. Изготовлены образцы изделия «жучок» и озонатора ОБ-220.

Принято решение повысить ее раньше – в июне. Мы понимаем, что это не компенсирует увеличивающиеся расходы наших сотрудников. Поэтому ежеквартально будем смотреть бюджет, изыскивать дополнительные источники, чтобы по возможности провести еще одно повышение.

В 2021-м мы впервые за последние 30 лет выплатили 13-ю зарплату. В этом году будет сложнее, но все зависит от исполнения бюджета.

О НОВОМ ФОРМАТЕ РАБОТЫ

Сегодня часть предприятий нашей кооперации переходит на усиленный режим работы. Это означает, что и с нас будут требовать такой же активности. Поэтому – минимум бюрократии и максимум взаимодействия между руководителями подразделений.

Работа сегодня карди-

нально отличается от той, что была ранее. Необходимо менять привычный формат. Надо проникнуться необходимостью этого тесного взаимодействия, без конфликтов и формальных разборок. Дальше будет труднее, и надо привыкать работать в сложных условиях.

О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ

Задача хорошего руководителя – сформировать эффективную команду. Поэтому необходимо создавать кадровый резерв. Руководителей подразделений призываю проанализировать работу своих подчиненных и тех, в ком вы видите потенциал, направлять на обучение, стажировки. Сегодня у вас много текущих задач, и важно уметь перераспределять их, особенно в текущей деятельности, чтобы свои силы направить на стратегическое развитие предприятия.

Олег ЛАВРИЧЕВ, председатель Совета директоров АПЗ:

– Действительно, 2021 год, несмотря на трудности, можно назвать успешным – и по объемам товарного выпуска, и по отгрузке, и по поступлениям финансовых ресурсов. С этой оценкой я полностью согласен.

В этом году ключевые нагрузки лягут на плечи прежде всего коммерческой службы и производства. Мы вошли в орбиту новой госкорпорации, и объемы загрузки, вероятно, будут увеличиваться. Это касается и освоения новой номенклатуры, и создания новых производств. Поэтому нужно глубоко проанализировать производственные, технологические и кадровые возможности, чтобы видеть резервы.

Что касается складывающейся на рынке конъюнктуры, то в нынешних условиях надо сохранять, развивать, усиливать, искать альтернативы контрагентским кооперационным связям по поставке материалов и комплектующих. Эту ситуацию нужно понимать и управлять ею. Сегодня на рынок выходят структуры, которые предлагают в этом направлении свои услуги, их надо подтягивать, с ними надо работать.

В направлении выпуска гражданской продукции необходимо активнее работать по расширению номенклатурного ряда. В настоящее время открываются новые ниши, и здесь важна большая активность.

Наступает трудное время. Но с точки зрения готовности по всем ключевым процессам, которые, безусловно, надо оптимизировать и постоянно над этим работать, есть уверенность в том, что нам по силам справиться с этими трудностями.

Константин АРГЕНТОВ, административный директор – заместитель генерального директора:

– Совместно с УИТ подготовлены предложения по доработке программного обеспечения Docsys.

В 2021 году в системе контроля исполнения поручений уменьшилось количество документов, поставленных на контроль, почти в два раза. За счет оптимизации в два раза сократился документооборот, вместе с тем существенно повысилась исполнительская дисциплина.

Обращаю внимание на требования к оформлению листов согласований-оснований к договорам. Некоторые ничего не пишут или

отписываются парой стандартных предложений, чего быть не должно. Участились случаи невнимательного оформления договоров – с ошибками, неправильным наименованием организаций. Все это увеличивает сроки визирования.

По ревакцинации от COVID-19: заводской медпункт обеспечен вакциной в полном объеме.

В связи с усилением на предприятии мер безопасности в проходной в ближайшее время будет установлено дополнительно 120 ячеек для мобильных телефонов.

Дмитрий СЕНКОВ, заместитель генерального директора по режиму и безопасности:

– На предприятии проведены мероприятия по усилению мер безопасности. Сотрудники охраны, дежурные по заводу, контролеры КПП прошли дополнительные инструктажи по усилению пропускного и внутриобъектового режимов, повышению бдительности и личной ответственности.

Усилен контроль в целях исключения несанкционированного вноса/ввоза на территорию опасных веществ и материалов. Запрещена передача продуктов питания и посылок различного рода от организаций доставки в про-

ходной. Проверены подразделения, эксплуатирующие опасные производственные объекты: котельная, гальванический цех. Проведены практические занятия по отработке действий по сигналам тревоги.

Прошу руководителей подразделений еще раз провести работу с персоналом по выполнению режимных требований, касающихся проноса через проходную сумок, чемоданов, портфелей, превышающих размер 25х15 см.

Владимир СМЕРНОВ, директор по персоналу – заместитель генерального директора:

– В 2021 году из уволенных 428 человек половина – в связи с уходом на пенсию, по сокращению штата и по соглашению сторон. Принято 420 человек, при этом 262 человека, или 62% принятых, – это молодежь в возрасте до 35 лет.

В рамках выполнения государственного плана подготовки специалистов для организаций ВПК по целевому набору в АПИ НГТУ обучается 29 студентов.

Средний возраст персонала АПЗ – 41 год. 37% – работники предприятия в возрасте до 35 лет.

11 марта состоялось областное совещание по ситуации на рынке труда. Уровень безработицы в регионе низкий и составляет 0,8%. Поэтому проблема обеспеченности персоналом промышленных предприятий стоит остро не только в Арзамасе, но и во всей Нижегородской области. На АПЗ сегодня 35 открытых вакансий. Требуется инженер-конструктор, инженер-технолог, токарь, слесарь МСР, фрезеровщик, наладчик станков и манипуляторов, менеджер по закупкам и др. К работе на предприятии мы привлекаем студентов последних курсов учебных заведений Арзамаса. Так, с января 2022 года в ОТК принято 7 студентов АПК контролерами сборочно-монтажных работ, контролерами станочных и слесарных работ. В ОГК оформляются студенты АПИ НГТУ.

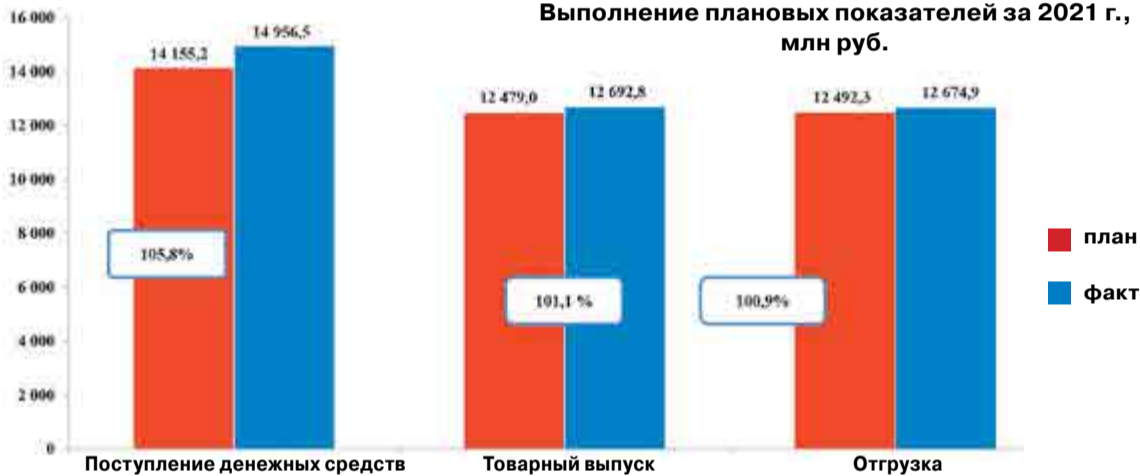
Во многих подразделениях предприятия у нас сложилась устойчивая тенденция, когда при уходе работника в

декретный отпуск, появлении дополнительной работы руководители подразделений не рассматривают возможности перераспределения обязанностей, не анализируют загруженность работающего персонала, а пишут заявки на прием новых сотрудников. Учитывая сложившуюся на сегодняшний день ситуацию, а также с целью более эффективной загрузки работающих, необходимо рассматривать не только прием новых специалистов, но и искать внутренние резервы.

За 2021 год фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности, по сравнению с 2020-м, выросли на 21432 часа, или на 5,2%. На фоне снижения потерь рабочего времени – на 11,8%.

Проблему роста привлечения сотрудников к сверхурочной работе в праздничные и выходные дни можно решить посредством рациональной организации труда в подразделениях, перевода большей части сотрудников на графики сменной работы с суммированным учетом рабочего времени или на режим работы со смещенными выходными днями, составления оптимального графика отпусков. Усилением контроля за использованием лимитов на работу в выходные, праздничные дни, сверхурочное время со стороны мастеров и руководителей подразделений. Сокращением потерь рабочего времени путем усиления контроля за исполнительской дисциплиной, повышением контроля уровня организации труда.

Выполнение плановых показателей за 2021 г., млн руб.



Александр БОБКОВ, главный инженер – заместитель генерального директора:

– В 2021 году из-за жаркого лета и холодной зимы произошёл перерасход электроэнергии на 5% и газа на 15%. Потребление воды сократилось на 32% к плану.

В корпусе №4 и ангаре №3 закончена реконструкция системы обеспечения сжатым воздухом, в ЦСС проведен ремонт системы отопления. Выполнен монтаж заводской автоматической станции водооборотного снабжения. В корпусе №8 произведена модернизация двух блоков системы охлаждения, проведен тестовый запуск. Завершено строительство отстойки около цеха №65, это поможет избежать подтопления в осенне-весенний период. В надлежащий вид приведена охранная зона АПЗ.

Отделом охраны труда велась работа по организации санаторно-курортного лечения приборостроителей, переболевших COVID-19.

Для отдела бизнес-анализа был скорректирован курс развития. Из приказа по заявкам на улучшение производственной системы убран показатель обязательности подачи заявок и сделан упор на их качество. Сейчас проводится работа по внедрению инструментов бережливого производства в сборочных цехах и на вспомогательном производстве.

в под-разделениях. В корпусе №3 заменены полы, отремонтирована кровля цеха №50. Приведены в порядок фасады корпусов №№3 и 4. Завершено строительство отстойки около цеха №65, это поможет избежать подтопления в осенне-весенний период. В надлежащий вид приведена охранная зона АПЗ.

Отделом охраны труда велась работа по организации санаторно-курортного лечения приборостроителей, переболевших COVID-19.

Для отдела бизнес-анализа был скорректирован курс развития. Из приказа по заявкам на улучшение производственной системы убран показатель обязательности подачи заявок и сделан упор на их качество. Сейчас проводится работа по внедрению инструментов бережливого производства в сборочных цехах и на вспомогательном производстве.

Генеральный директор Андрей Капустин:

– В ЦСС сделали не просто ремонт, а изменили формат работы на складах, сделав его современным и удобным.

В корпусе №4 необходимо провести косметический ремонт там, где заменили отопление.

4366,93 тыс. руб.

составила выработка на 1 рабочего в 2021 году.

Кирилл ПОКОТИЛО, заместитель коммерческого директора по гражданской продукции:

– Поступление денежных средств в 2021 году значительно превысило сумму поступлений за 2020-й (341 млн руб.) и составило 454 млн рублей. По товарному выпуску план перевыполнен на 26%.

Поставлен на серийное производство модельный ряд счетчиков газа.

В 12 регионах заключены договоры на продвижение счетчиков воды и газа.

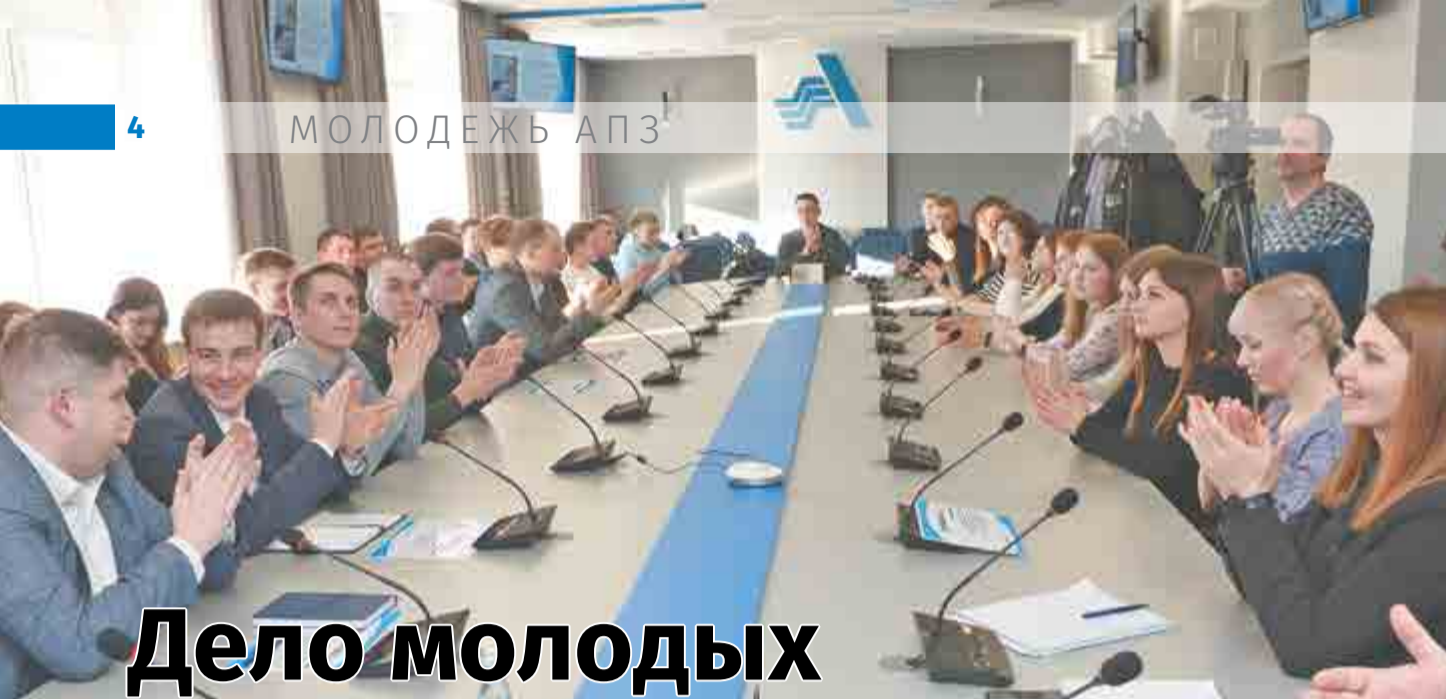
Возобновлено сотрудничество с монгольским дилером, в Монголию поставлена партия счетчиков воды и рециркуляторов.

Произведена поставка счетчиков воды в торговую сеть строительных гипермаркетов «Бауцентр».

Сертифицированы ротаметры РМФВ в качестве средства измерений.

Изготовлены и направлены на полевые испытания образцы преобразователя расхода турбинного погружного (ПРТП-20).

В этом году планируем запустить сайт для приема документов в электронном виде. Это сократит сроки приема изделий в ремонт, получения копии паспортов, процедуру оформления и согласования документов.



Дело молодых



Окончание. Начало на стр.1

Участников молодежной конференции приветствовал генеральный директор АПЗ **Андрей Капустин**.

– В 2021-2022 годах члены Молодежного совета реализовали множество проектов, в том числе связанных с волонтерской деятельностью, – отметил Андрей Анатольевич. – Вы многое сделали не только для завода, но и для жителей Арзамаса. Особенно трудное время выпало на пандемию. Помощь была нужна многим в городе, и вы как раз откликнулись и оказали ее.

Председатель Молодежного совета **Артём Канашкин** представил отчет о работе Молодежного совета в 2021 г. и презентовал программу лояльности, которая была разработана в 2020-м.



Участники программы лояльности ежегодно получают сертификат номиналом 30 тысяч рублей за активную работу в области молодежной политики. По истечении трех лет финалист программы имеет право обналчить общую сумму.

Ее суть в том, что ежегодно за активную работу в области молодежной политики до 10 человек получают сертификат номиналом 30 тысяч рублей. По истечении трех лет финалист программы имеет право обналчить сумму в 90 тысяч рублей, которая будет проиндексирована с учетом инфляции.

– Вся деятельность молодежи осуществляется на добровольных началах. Но мы предусмотрели некий бонус, чтобы мотивировать наших активистов, – пояснил председатель Совета, помощник генерального директора Артём Канаш-

кин. – Те, кого мы сегодня награждали, в 2021 году стали инициаторами различных мероприятий, которые успешно реализовали. Они также занимались волонтерской работой и принимали активное участие в общих проектах МС. Поэтому год получился продуктивным и насыщенным.

На собрании состоялись выборы председателя МС. Единогласно им переизбран Артём Канашкин.

В рамках отчетно-выборной конференции он презентовал новую структуру Молодежного совета АО «АПЗ». Теперь у председа-

теля выбраны заместители по разным направлениям деятельности: **Дмитрий Шмаков** возглавит научно-административный сектор, **Мария Тютяева** – социальный, **Александр Нончин** – спортивный, **Екатерина Ядрова** – культурно-массовый.

Административный директор – заместитель генерального директора **Константин Аргентов** отметил, что в Совете сложилась настоящая сплоченная команда. И несмотря на то, что в своей трудовой деятельности все двигаются в разных направлениях, ребятам удается достичь полного взаимопонимания, создать отличную дружескую атмосферу.

– Важно и ценно, что вы проявляете инициативы и сопровождаете свой проект. Это и есть основа проектного управления, которое пропагандирует руководство АПЗ и к которому мы придем в ближайшие годы, – подчеркнул Константин Васильевич. – Работая на общественных началах в Молодежном совете, вы получаете знания, умения и навыки, которые впоследствии сможете применить, в том числе и для карьерного роста.

Екатерина ЯДРОВА
Фото
Александра БАРЫКИНА

ПРОЕКТЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА В ЦИФРАХ

ИТОГИ 2021 ГОДА



Техническое творчество
40 идей, 24 автора – конкурс лучших идей по производству новой продукции гражданского назначения.



Социальная работа
108 300 рублей + 250 кг корма – проект помощи приюту «Дом с хвостом».
10 компьютеров – проект «Собери мечту».
91,5 кг собрано использованных батареек – экологическая акция
257 книг – помощь спортивно-культурному центру села Макарий.
30 семей – новогодняя акция «Дед Мороз и Снегурочка».



Культмассовая работа
50 человек – Олимпиада по спортивным настольным играм.
40 человек – молодежный форум в ЦРТ «Лидер».
16 человек – первый турнир по кибер-спорту.
5 концертов – молодежный музыкальный коллектив Heat for you.



Спорт
110 участников, 11 команд – турнир по пейнтболу и спортивная эстафета.
22 человека – благотворительный полумарафон «Беги, герой!».
16 человек – мультиспортивный проект «Стальной характер».

НАГРАДЫ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА

- Два первых места в городском конкурсе профессионального мастерства «Золотые руки» в номинациях «Лучшая организация работы с молодежью на предприятии» и «Лучший молодежный проект в сфере добровольчества. Социальный лифт».
- Знак общественного признания в сфере добровольчества «Смелые люди» в номинации «Фирма доброй воли».
- Финалист регионального конкурса «Меняющие мир» в номинации «Добрый коллектив».

Члены Молодежного совета побывали на футбольном матче российской премьер-лиги между ФК «Спартак» (Москва) и ФК «Нижний Новгород».

Съездить на футбол предложил поклонник этого вида спорта **Дмитрий Шмаков**, инженер-электроник ОГК. Он собрал ребят, а руководство завода помогло с транспортом.

– Я болел за нижегородскую команду, – рассказал **Андрей Шилов**, испытатель приборов, агрегатов и чувствительных устройств цеха №44. – В первом тайме шла напряженная борьба, но забить никому не удавалось. А во втором «Спартак» быстро атаковал ворота хозяев площадки. Нижегородцы не заставили болельщиков долго ждать и ответили

красивым голом. Наша команда играла профессионально, наравне с московскими соперниками. Игра получилась интересная. Финальный счет – 1:1.

– На футбольном стадионе «Нижний Новгород» я побывала впервые, – поделилась **Юлия Зуева**, монтажник РЭАиП цеха №37. – Я не фанатка футбола, но от живой игры остались яркие впечатления. Атмосфера просто невероятная, получила огромное удовольствие и мощный энергетический заряд! Спасибо организаторам за отличное мероприятие!

Екатерина ЯДРОВА
Фото
предоставлено
Молодежным
советом АО «АПЗ»

Отдых

На большой футбол



ПАМЯТЬ

28 марта исполнится сто лет со дня рождения адмирала флота, почетного гражданина г. Арзамаса и Арзамасского района, участника Великой Отечественной войны Алексея Ивановича Сорокина.

Жизнь и судьба этого человека тесно связаны с малой родиной. Алексей Иванович активно содействовал развитию города и района. На протяжении многих лет сотрудничал с АПЗ, способствовал решению вопросов по обеспечению предприятия заказами на спецтехнику для ВМФ СССР, развитию производственной сферы, городской инфраструктуры.

СРАЖАЛСЯ ЗА РОДИНУ

Алексей Иванович Сорокин прошел большой жизненный путь, являющийся примером самоотверженности при выполнении воинского долга, мужества и подвига во имя Родины.

Родился он 28 марта 1922 года в селе Кирилловка Арзамасского района в многодетной семье. С малолетства познал тяжелый сельский труд. После средней школы окончил курсы шоферов, работал на пожарной машине.

Как только началась война, попросился добровольцем на фронт. Ему отказали: кирилловские объекты нуждались в противопожарной защите. В сентябре 1941 года после третьей попытки призваться в ряды Красной армии получил повестку. Был направлен в Гороховецкие лагеря – учебный артиллерийский центр, где формировались части и соединения для фронта. Прошел обучение на минометчика, стал инструктором.

Воевал на Калининском, на 1-м Прибалтийском фронте, принимал участие в освобождении Смоленска, Витебска, Риги. Прошел обучение на трехмесячных фронтовых курсах политработников и вернулся в свою часть уже в должности младшего политрука. Победу встретил, участвуя в ликвидации последней группировки германских войск на территории СССР – Курляндской.

Сражался дерзко и отважно. Не раз поднимал бойцов в атаку. Вот строки из наградного листа: «14 ноября 1943 года у деревни Шарьки тов. Сорокин в тяжелый момент, когда наша пехота залегла под проволочными заграждениями противника, прополз в боевые порядки, поднял стрелковый взвод лейтенанта Колошкина и первым ворвался в траншею врага, лично уничтожил гранатой и прикладом 4 фрицев.



Адмиралами не рождаются

Своим мужеством и отвагой тов. Сорокин увлек бойцов. Достоин награждения орденом Красной Звезды».

Это был его первый орден. Впоследствии за мужество и героизм, проявленные в годы войны, награжден орденами Отечественной войны 1-й и 2-й степени, многочисленными медалями.

МОРСКАЯ СЛУЖБА

В 1948 году поступил в Военно-политическую академию имени В. И. Ленина. На артиллерийском факультете оказался перебор, и Сорокин выбрал военно-морской.

Отучившись, получил назначение на Тихоокеанский флот. Так началась морская служба капитана 3-го ранга Сорокина, в прошлом командира минометного расчета, комсорга батальона и полка пехоты.

Он занимал должности замполита на военных кораблях «Редкий», «Вдумчивый», «Калинин», на военных базах «Советская гавань», «Стрелок». Итогом пятнадцатилетней службы на Тихоокеанском флоте стало присвоение звания контр-адмирала.

Дальше получал назначения на ответственные должности в Москве, на Северном флоте (здесь ему было присвоено звание вице-адмирала), затем снова в Москве. Служил в политуправлении Военно-морского флота, Главном политическом управлении Советской армии и Военно-морского



На встрече со школьниками Арзамаса, май 1981 г.



Генеральный директор АПЗ Ю.П. Старцев знакомит с продукцией АПЗ, 2007 год.



На встрече с генеральным директором О.В. Лавричевым, 2010 год.

флота, группе генеральных инспекторов Министерства обороны СССР. Звание адмирала флота было ему присвоено 16 февраля 1988 года.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

В октябре 1954 года крейсер «Калинин» выходил в море с партийно-правительственной делегацией во главе с Н.С. Хрущевым, посетившей Тихоокеанский флот. Заместителем командира крейсера был А.И. Сорокин. Показательные боевые стрельбы проведены на высоком уровне, за что экипаж получил высокие оценки.

Во время службы на Северном флоте (1974-1977 гг.) вице-адмирал А.И. Сорокин приобрел к морскому братству Валентину Матвиенко и Людмилу Швецову, ставших известными женщинами-политиками. Бюро ЦК ВЛКСМ, в составе которого были комсомолки Матвиенко и Швецова, после пленума пригласили на борт атомной подводной лодки. Пока гости осматривались, лодка вышла в открытое море. Когда она набрала достаточную глубину, вице-адмирал Сорокин налил всем забортной воды, заготовленной заранее, и заставил сделать по символическому глотку. Так было принято у впервые погружавшихся подводников. Комсомольцы стали «почетными подводниками», а вице-адмирал Сорокин – человеком, открывшим для них глубину.

В 2015 году, как руководитель редакционного коллектива по написанию книги «Великая победа над фашизмом. Вклад братских союзных республик в завоевание победы в ВОВ», Алексей Иванович был удостоен звания лауреата Государственной премии имени Маршала Советского Союза Г.К. Жукова.

ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 1979 г. оформляются шефские связи между АПЗ и ракетным крейсером Черноморского флота «Слава» (сегодня – флагман Черноморского флота «Москва»). К этому событию причастен и Алексей Иванович Сорокин, на тот момент – заместитель начальника Главного политического управления СА и ВМФ. Так началась история большой дружбы приборостроителей и моряков, ставшая основой масштабной патриотической работы с молодежью АПЗ.

Алексей Иванович оказывал помощь и в деятельности клуба «Юный моряк», просуществовавшего несколько лет. Кружок был соз-

разгроме фашистской Германии. Координировал деятельность ветеранских организаций независимых государств, возглавлял объединенную редколлегия Общероссийской Книги Памяти павших в годы Великой Отечественной войны.

Алексей Иванович – пример человека, честно и самоотверженно выполняющего свой долг. Он пользовался непререкаемым авторитетом, упорно следовал своим убеждениям, слыл строгим, но отзывчивым, готовым всегда прийти на помощь даже малознакомым людям. До последнего дня участвовал в военно-патриотических мероприятиях, где делился богатейшим опытом, накопленным за годы нелег-



За весомый вклад в развитие Арзамасского края А.И. Сорокину присвоены звания почетного гражданина г. Арзамаса (2009 год) и почетного гражданина Арзамасского района (2018 год).

дан для арзамасских школьников с целью активизации интереса подрастающего поколения к морскому делу, выполнению гражданского долга.

Шли годы, один руководитель АПЗ сменял другого, но дружеское партнерство адмирала флота и завода сохранялось. Алексей Иванович несколько раз был гостем предприятия, интересовался новостями и производственными достижениями приборостроителей.

ДО ПОСЛЕДНЕГО ДНЯ В СТРОЮ

С 1992 года, после выхода в отставку, Алексей Иванович ведет активную общественную работу. Он противостоял тем, кто пытался переписать историю – принизить решающую роль Советского Союза в

той, но удивительной жизни, тесно связанной с родным краем, историей Отечества и вооруженными силами.

Какими бы дорогами ни вела Алексея Ивановича судьба, он никогда не забывал о родных местах, способствовал развитию Арзамасского края.

Жизнь Алексея Ивановича оборвалась 4 марта 2020 года после продолжительной болезни. Он похоронен с воинскими почестями на Федеральном военном мемориальном кладбище.

Память о нем живет и сегодня. Одна из новых улиц Кирилловки, а также школа №12 Арзамаса носят имя адмирала флота Алексея Ивановича Сорокина.

Елена ТКАЧЕНКО
Фото из архива ОБСИМК

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ГОРДЕЕВУ Людмилу Михайловну с 65-летием!
Я Вам с глубоким уважением В такой прекрасный юбилей Дарю сердечно поздравленья, Желаю радости в семье. 65 – Вы все прекрасней, Очаровательней, мудрей, Пусть в жизни будут только счастье, Вниманье близких Вам людей! **Предцехком ЦСС.**

Старшего мастера цеха №49 НАСОНОВУ Татьяну Ивановну с юбилеем!
Мы Вас безумно уважаем И с юбилеем поздравляем! С сердечной, искренней любовью Желаем счастья и здоровья! Пусть впереди успехи ждут, Пусть не выматывает труд, Пусть оптимизм и красота Не угасают никогда! **Коллектив участка.**

ИЛЬЯНОВУ Римму Васильевну с днем рождения!
Желаем быть всегда красивой, А также доброй и простой, Всегда приветливой и милой, Всегда любимой, дорогой. Пускай в делах будут удачи, Пускай сбываются мечты. Пускай цветы цветут на даче, А рядом вместе с ними – ты. Желаем здоровья, хорошего настроения и всего наилучшего. **Соседи.**

СРЕДНИЦКУЮ Марину Ивановну с юбилеем!
Пусть радуют сюрпризы, Улыбки и цветы И поскорее в жизни Исполнятся мечты! Пусть каждый день приходит, Чтоб счастье подарить, И в жизни будет повод Всегда счастливой быть! **Коллектив медпункта.**

АЛЕШУТИНУ Ирину Николаевну с днем рождения!
Пусть счастье будет в мелочах, В особых вкусах, ароматах, В делах любимых и вещах, В улыбках и словах приятных. Пусть ощущается оно В чудесных встречах, совпаденьях, И будет радости полно Пусть в жизни каждое мгновенье! **Коллектив медпункта.**

НАЗМИЕВУ Зою Ивановну, ЛАРИНУ Валентину Николаевну, ШИЛО Людмилу Александровну с днем рождения!
Всё, что в жизни помогает, Наполняет счастьем дом, Пусть судьба приумножает Год за годом, день за днем! Пусть дела идут успешно И во всём удача ждет, Исполняются надежды И мечты ведут вперед! **Коллеги.**

ШЕСТЕНКО-ЧИСТЯКОВА Анатолия Борисовича с юбилеем!
Любимого мужа и лучшего папу Сегодня поздравить нам очень надо. Пускай у тебя всё будет прекрасно, А в доме погода останется ясной. Пусть наша семья будет самой счастливой. Ты радуй нас чаще улыбкой красивой. Хотим наслаждаться с тобою общением. Родной, поздравляем тебя с юбилеем!

Любящая тебя семья: жена Марина, дочь Алёна, сын Михаил с женой Марией, сын Денис с женой Еленой.

РЕДЬКОВА Александра Александровича с днем рождения!
С днём рождения тебя поздравляем! И желаем побед и высот, Быть здоровым, счастливым желаем, И всегда пускаяй в жизни везёт! Достижений – в работе и личных, Крепкой дружбы и уважения, Новостей каждый день отличных, Ярких, радостных впечатлений! **Сестра, племянник, родители.**

Дорогую КИПЯЧКИНУ Жанну Николаевну с днем рождения!
Желаем с каждым днем лишь хорошесть, Всегда такой чудесной оставаться И в жизни все, что хочется, иметь, Легко своих желаний добиваться. Тепла в семье, заботы и любви, И крепким пусть всегда будет здоровье. Пускай поет от радости душа, А сердце наполняется любовью! Пускай тебя Господь хранит И от беды всегда оберегает, А жизнь спокойным ручейком бежит И никогда ничто не огорчает! **Кипячкины, Храбаловы.**

Дорогую подругу ХАМБИРОВУ Раю с днем рождения!
С днем рождения! С днем прекрасным! Счастье пусть повсюду ждет, Только добрым и богатым Будет пусть текущий год. Будь здорова, будь успешна, И любима, и нужна, Ну и лучших благ, конечно, Чтобы жизнь твоя цвела. Пускай как будто по велению Твои исполнятся мечты. Тебе желаю в день рождения, Чтоб всех счастливой была ты! **К.М. Кипячкина.**

От всей души БУТРАНОВА Александра Ивановича с юбилеем!
В юбилей свой, в 35, Выглядишь ты на отлично. Преуспел ты, так сказать, И в делах, и в жизни личной. Поздравляем от души И желаем в день рождения Долгой сказочной судьбы И тотального везения! **Коллектив участка зачистки цеха №31.**

Нашего дорогого БУТРАНОВА Александра Ивановича с днем рождения!
С днем рождения поздравляем Всей семьей тебя, родной, Счастья, радости, здоровья, Мы желаем всей душой. Будь любимым, как и прежде, Энергичен будь всегда, Пусть не властны над тобою Ни болезни, ни года. **Твои близкие.**

АГЕЕВУ Нину Александровну с юбилеем!
Сегодня день рождения у тебя, А сколько лет – значения не имеет, Но оставайся доброй ты всегда, А сердце никогда пусть не стареет! Желаем бодрости душевной, Успехов в жизни повседневной, Здоровья, счастья и тепла, Чтоб жизнь прекраснее была! Долгих-долгих лет жизни И всех тебе благ! **Коллектив режущего участка цеха №65.**

ЗДОРОВЬЕ

Внимание – аллергия!

Сезонная аллергия – это реакция организма на цветение и пыление растений. По-научному это заболевание называется «поллиноз», в народе его еще называют «сенной лихорадкой».

Наиболее частой причиной сезонной аллергии является пыльца деревьев, которая разносится ветром на дальние расстояния.

Начальные проявления аллергии – чихание, заложенность носа, покраснение глаз, возможны сильные реакции в виде приступов бронхиальной астмы.

Наследственная предрасположенность – одна из главных причин появления аллергии у человека.

Основные периоды сезонной аллергии:

- с марта по май – цветение деревьев и кустарников;
- с июня по июль – пыление злаковых и луговых трав;
- с августа по октябрь – пыление сорных трав и спорами плесневых грибов.

Главные аллергены: береза, ольха, лещина или орешник, дуб, клен, тополь, ясень, вяз и др.. Злаковые, сорные и луговые травы: рожь, пшеница, тимофеевка, овсяница, мятлик, пырей, костер, гречиха, газонная трава, полынь, лебеда, одуванчик, амброзия, конопля, крапива, лютики и другие.

Аллергенами являются и плесневые грибы, они находятся в прелой листве, в картофеле, во влажных помещениях.

Особенно сложным для аллергиков становится то время, когда весна вначале задерживается, а потом наступает резкое потепление.

Одновременно начинают пылить разные растения, накапливается большая концентрация пыльцы в воздухе, что ведет к более сильным реакциям и дает большую монологическую аллергическую память, то есть значительную повышает вероятность того, что в следующем году аллергия повторится.

Что делать, когда аллергия уже началась? Необходимо обратиться к врачу, убрать аллерген или снизить контакт с ним. Начать прием антигистаминных препаратов, использовать капли в нос и глаза, спреи в горло. Такая терапия поможет снять форму остроты и тяжесть момента, но не решить проблему.

Иммунотерапия. Ее проводит только врач-аллерголог. Еще когда растения не начали пылить, в организм пациента вводится небольшое количество определенного аллергена. В результате у человека образуются защитные факторы, и пациент не проявляет аллергической реакции на данный аллерген. Считается, что три года такой иммунотерапии избавляют человека на 12 лет от сильных проявлений или, как минимум, от значимой медикаментозной агрессии.

По материалам заводского медпункта и Горбольницы №1

БЛАГОДАРНОСТЬ

Хор ветеранов АПЗ «Легенда» выражает огромную благодарность генеральному директору Андрею Анатольевичу Капустину, административному директору – заместителю генерального директора Константину Васильевичу Аргентову, начальнику ОВСИМК Оксане Борисовне Скопцовой за помощь в приобретении костюмов и кожаной обуви. Желаем крепкого здоровья, мира и плодотворных успехов в труде!

САЛОН ОПТИКИ
Пенсн Оптик
БЕСПЛАТНАЯ КОМПЬЮТЕРНАЯ ДИАГНОСТИКА ПРИ ЗАКАЗЕ ОЧКОВ 18+
Готовые очки • Контактные очки • Водительские очки • Солнцезащитные очки
Натеревальные очки от 1800 руб.
Прогрессивные очки от 7400 руб.
Контактные линзы в домашних условиях заказ +6500 руб. 3000 руб.
С нами всегда ВЫГОДНО!
*Акция действует до 30.04.2022 г.
г. Арзамас, ул. Угодникова, д. 1 (рядом с м-ном «Мир оптики») +7 915 939 61 73
О ВОЗМОЖНЫХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯХ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Новости АО «АПЗ» также здесь: сайт: <https://www.oaoapz.com> группа ВКонтakte <https://vk.com/aoapz> канал на Youtube <https://www.youtube.com/user/TVApz> сайт музея истории АПЗ <https://museum.oaoapz.com>

ПАНСИОНАТ «МОРОЗОВСКИЙ»
ВЕСЕННЕЕ ПРЕОБРАЖЕНИЕ
Стань красивой снаружи и внутри
С 15 марта по 20 мая
Предлагаем вам новые оздоровительные программы

Скульптор тела
Программа для стройного тела
3 дн/4 н.
От 11 980 руб.

АнтиЭйджинг
Программа экспресс-омоложения
Обогащение O2 клеток
кажи, ускорение регенерации
3 дн/4 н.
От 11 310 руб.

Весенняя детокс-программа
Очищение организма, выведение шлаков, обогащение витаминами и минералами.
3 дн/4 н.
От 11 260 руб.

Бронируйте путевку уже сейчас!
(83147) 7-94-31, 7-93-79
+7810-403-45-54 +7810-890-13-38
ВОЗМОЖНЫ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И.Пландина» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- инженера-технолога
- инженера-конструктора
- инженера-программиста
- инженера по подготовке производства
- контролера деталей и приборов
- промыщника деталей и узлов

Обращаться: г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, д. 28, отдел кадров АО «АПЗ», каб. 305, тел. 7-93-30, 7-94-36

РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТОМАТОВ НА ДОМУ. ПОКУПКА Б/У СТИРАЛЬНЫХ МАШИН. ГАРАНТИЯ.
Тел.: 8-915-946-42-49.

РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТОМАТОВ НА ДОМУ. ГАРАНТИЯ, ВЫЕЗД В РАЙОН.
Тел.: 8-950-368-43-11.

«ПРОФЕССИОНАЛЬ» 8-930-816-49-99, 8-905-869-12-34
НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
Германия. Многоуровневые. ФОТОПЕЧАТЬ.

БЛАГОДАРЕНИЕ медицинский центр
ЦИФРОВАЯ МАММОГРАФИЯ
ВСЕ ВИДЫ УЗИ
ЭКГ • СУТОЧНОЕ МОНИТОРИРОВАНИЕ
УДАЛЕНИЕ КОЖНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ • КОЛЬПОСКОПИЯ
МАССАЖ • ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР • ЦИСТОСКОПИЯ
ПРИЁМ ВРАЧЕЙ: ГИНЕКОЛОГ • УРОЛОГ • НЕВРОЛОГ
ОНКОЛОГ • КАРДИОЛОГ • ГАСТРОЭНТЕРОЛОГ • ТЕРАПЕВТ
г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 21, 4 этаж (дальнее стационара Медицинской) 8-991-511-55-88, в 910-892-26-99 8(83147) 7-15-90

360°
АРЗАМАС-ТВС 12+
29 кнопка.
Спрашивайте у своего кабельного оператора

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

Спасибо за работу!

Слесарь МСР цеха №50 Артём Попов получил диплом «Лучший уполномоченный по охране труда авиационной промышленности Нижегородской области» по итогам работы за 2021 год.

Вручение состоялось на очередном оперативном совещании профсоюзных лидеров АПЗ. Артёма Попова поздравили председатель областного комитета Профавиа **Анатолий Колесов** и председатель профсоюзного комитета АПЗ **Александр Тюрин**.

Напомним, что общественную нагрузку уполномоченного по охране труда Артём выполняет шестой год. Работает в команде с начальником цеха **Алексеем Песцовым**, замом по подготовке производства **Дмитрием Волковым** и предцехкомом **Ольгой Котовой**. Благодаря сво-

ей активной позиции Артём трижды побеждал на заводском конкурсе, трижды был первым и на областном этапе. Имеет диплом 3-й и 2-й степеней российского смотря-конкурса.

Руководители поблагодарили Артёма Попова за работу и выразили надежду, что это не последняя победа молодого человека. Именно на таких уполномоченных надо равняться, от них зависят здоровье и безопасность людей, работающих на АПЗ.

Наталья ГЛАЗУНОВА
Фото Елены ГАЛКИНОЙ



Председатель областного комитета Профавиа Анатолий Колесов и председатель ППО АПЗ Александр Тюрин вручают диплом слесарю МСР цеха №50 Артёму Попову.

СПАРТАКИАДА АПЗ

Зачётный заплыв

В минувшие выходные в ФОКе «Звездный» прошли соревнования по плаванию. Это второй этап заводской спартакиады, посвященной 65-летию АПЗ и первичной профсоюзной организации.

По итогам личных соревнований первым дистанцию 50 метров проплыл **Дмитрий Морозов** (цех №49). Вторым стал **Павел Найдин** (команда руководства предприятия). На третьей строчке **Вячеслав Крестьянов** (цех №37).

Женщины плыли 25 метров. Первой эту дистанцию преодолела **Оксана Сибекова** (СК «Знамя»). Второй стала **Светлана Емельянова** (цех №53), на третьем месте **Светлана Дыдыкина** (команда руководства предприятия).

В общекомандном зачете призовые места распределились так:

- 1 место – цех №49,
- 2 место – цех №37,
- 3 место – руководство предприятия.

Победители и призеры получили медали, грамоты и денежные премии.

Наталья ГЛАЗУНОВА
Фото предоставлено СК «Знамя»

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Мерили по-крупному

Очередным экспонатом пополнилась экспозиция заводского музея. Из цеха №64 сюда передали двухметровый штангенциркуль.

Весом он около 8 кг, измерительная штанга начинается с 800 мм, заканчивается на делении 2000 мм.

Находку обнаружили во время ремонта инструментального участка цеха. По воспоминаниям старожил, в 80-е годы такими огромными штангенциркулями фрезеровщики измеряли корпуса специзделий, которые выпускались на АПЗ.

По словам главного метролога **Ивана Демчука**, этот мерительный инструмент для калибровки возили в Нижний Новгород, так как в то время на заводе не было для этого эталона. Благодаря простой конструкции, удобству в обращении и быстроте в работе, штангенциркуль считается одним из самых распространенных приборов измерения.

3376
штангенциркулей применяется сегодня на АПЗ.

В настоящее время на заводе в подразделениях используются в работе штангенциркули 13 видов, самые ходовые размеры 0-125, 0-150, 0-250 мм.

Наталья ГЛАЗУНОВА
Фото Александра БАРЫКИНА



Слесарь-инструментальщик цеха №64 Александр Катков.



Победители, призеры и организаторы спартакиады АПЗ.

СЛОВО УЧАСТНИКАМ

Светлана ДЫДЫКИНА, контролер БТК цеха №19:

– Было здорово! Очень волновалась, поскольку соревновалась с более опытными спортсменами. Моей целью было показать свой результат лучше предыдущего года, я этого достигла. Спасибо организаторам за проведение мероприятия.

Юлия ЛЯШУК, инженер-технолог, предцехком цеха №37:

– Команда нашего цеха ежегодно участвует в соревнованиях по плаванию. Немного расстроены, что заняли второе место, ведь уступили всего 0,2 секунды. Поздравляем нашего коллегу регулировщика РЭАиП Вячеслава Крестьянова с бронзовой медалью в личном зачете.

АРТ-ОБЪЕКТ АПЗ

Картины с историей



Хранитель картин Пландина
наладчик станков и манипуляторов с ПУ
Василий Егоршин.

Пейзажи первого генерального директора АПЗ можно увидеть в цехе №53.

Известно, что Павел Иванович Пландин в редкие минуты отдыха любил рисовать. На творчество вдохновляла его природа. Ему нравилось любое время года: и зима с заснеженными просторами, и нежная зелень весны, и цветущее лето, и яркие краски осени. Для своих работ он выбирал преимущественно виды арзамасских окрестностей. В музее истории АПЗ хранится восемь картин Павла Ивановича, больше шестидесяти размещены в электронном киоске.

В дар цеху №53 пейзажи Пландина передал наладчик станков с ПУ **Олег Грыжин**. Одна картина размещена в комнате приема

пищи, вторая – на участке станков с ЧПУ. Выполнены они маслом на холсте.

– Всего Олег подарил три картины, – рассказывает работавший с ним наладчик станков с ПУ **Василий Егоршин**. – Одна, с изображением березовой рощи, к сожалению, пропала больше десяти лет назад. Две оставшиеся бережно храним. Сделали на участке памятный уголок: поставили портрет Павла Ивановича, его картину, кто-то принес фонарик «жучок». Гордимся, что у нас есть такие экспонаты.

Наталья ГЛАЗУНОВА
Фото
Елены ГАЛКИНОЙ

КСТАТИ

В комнате приема пищи цеха есть еще две картины: натюрморт и пейзаж, написанные неизвестным художником. Если кто-то из приборостроителей или ветеранов завода знает автора этих работ, сообщите в редакцию, и мы обязательно о нем расскажем.



ВИКТОРИНА «АПЗ - 65!»

На вопросы 8 тура мы получили 11 правильных ответов.

9 тур викторины подготовила дружная семья Шестенко-Чистяковых. На заводе трудятся родители – Анатолий Борисович и Марина Владимировна, их трое детей – Денис, Михаил, Елена и снохи Елена и Мария. Все талантливые, творческие, креативные, поэтому и вопросы от них посвящены досугу, творчеству и спорту приборостроителей.

1. Весной 1961 года на АПЗ был проведен первый смотр художественной самодеятельности. А когда по инициативе заводского профкома был возобновлен конкурс художественной самодеятельности и как он назывался? Кстати, в 2022-м его тоже планируют провести.

2. С лыжной эстафеты в феврале стартовала очередная спартакиада АПЗ, а в каком году была проведена первая заводская спартакиада?

3. Как называлась команда КВН АПЗ в 2012-м?

4. Это эмблема творческого объединения заводчан, созданного в середине 2000-х годов. Кто в него входил и кто стал его организатором?



5. Несколько лет в профилактории «Морозовский» арзамасским отделением мото клуба «Ночные волки» при поддержке АПЗ проводится рок-фестиваль «Белый ветер». Какая легендарная рок-группа стала «гвоздем» программы в сентябре 2016 года?

Бланк с ответами на вопросы 9 тура опускайте в ящик «Информация для «Новатора» до четверга, 31 марта.

Тур №9

ФИО _____

Должность _____

Подразделение _____

Возраст _____

Ответы

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

Ответы на вопросы 8 тура: 1. Алексей Иванович Стафеев. 2. Ротаметры. 3. Виктор Шилов, с 1963 по 1968 годы работал заместителем главного инженера АПЗ, затем возглавил Арзамасский машиностроительный завод. 4. Магнитофон «Легенда». 5. «Базис НШ-222», «Модуль НШ-221», «Модуль НШ-222», или проще «Базис» и «Модуль».



КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ 10,5% годовых в рублях

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

пр. Ленина, д. 208 В, (83147) 2-40-72
7-14-14



* % ставка при сумме кредита от 1,5 до 500 тысяч руб. для клиентов К+360, оформивших кредитную карту Банка. Ставка по кредиту составляет 10,5% годовых. При переплате ставка снижается до 9,5% годовых. При переплате ставка снижается до 8,5% годовых. При переплате ставка снижается до 7,5% годовых. При переплате ставка снижается до 6,5% годовых. При переплате ставка снижается до 5,5% годовых. При переплате ставка снижается до 4,5% годовых. При переплате ставка снижается до 3,5% годовых. При переплате ставка снижается до 2,5% годовых. При переплате ставка снижается до 1,5% годовых. При переплате ставка снижается до 0,5% годовых.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

УЧРЕДИТЕЛИ: Акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина»
ППО НОО ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «АПЗ»

Газета «Новатор»

Свидетельство о регистрации №С-0411 от 5 июля 1993 года, выдано Региональной инспекцией Государственной инспекции по защите свободы печати и массовой информации при Министерстве печати и информации (г. Самара).

Главный редактор Балагурова И.В.
Адрес издателя и почтовый адрес редакции:
607220, Нижегородская обл., г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8А.
Адрес редакции: **607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 28.** Тел.: (83147) 7-91-70, 7-95-70.
E-mail: apzpress@oaoapz.com

Точка зрения авторов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели. При перепечатке ссылка на «Новатор» обязательна.

16+

Газета выходит по пятницам. Объем 2 печатных листа. Компьютерный набор и вёрстка редакции. Подписано в печать 24.03.2022г.: по графику – 16:00, фактически – 16:00. Печать офсетная. Отпечатано в ООО «Альянс», Нижегородская область, г. Дзержинск, б-р Космонавтов, д. 17Б, кв. 50. Заказ 152. Тираж 5000. Распространяется бесплатно.