



№26  
(4287)



OAOAPZ.COM



6 стр.

## Вакцинация в вопросах и ответах

Ответы на самые частые  
вопросы о прививках  
от COVID-19.

# НОВАТОР

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА  
АО «АРЗАМАСКИЙ  
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД ИМЕНИ  
П.И. ПЛАНДИНА»

16  
ИЮЛЯ  
2021

# Горячий металлический июль

Свой профессиональный праздник коллективы  
отдела главного металлурга и литейного цеха  
встречают производственными достижениями.  
Они освоили новый высокопрочный сплав  
ВАЛ-14, из которого уже изготавливают отливки.

Подробности на стр. 4-5.



Формовщики ручной  
формовки Николай  
Тазалов, Алексей Бямин  
и Александр Брысов  
заливают металл в опоку.

Фото Елены ГАЛКИНОЙ

## ВОПРОС-ОТВЕТ

# Что волнует заводчан



На вопросы приборостроителей отвечает генеральный директор АПЗ Андрей Капустин.



**– Продолжает ли действовать на АПЗ программа для молодых специалистов по частичному погашению процентов по ипотеке? Как стать ее участником?**

– «Положение о возмещении затрат работникам АО «АПЗ» по уплате процентов по кредитам на приобретение или строительство жилого помещения» действует на предприятии с июля 2009 года. Компенсация предоставляется при наличии финансовой возможности предприятия. На данный момент уже около 500 семей приборостроителей улучшили свои жилищные условия. Из них 94 молодых специалиста включены в программу в этом году.

Участниками программы могут стать работники:

- в возрасте до 35 лет включительно;
- проработавшие на

**Уважаемые сотрудники АПЗ! Напоминаем, каждый из вас может задать вопрос руководителю предприятия. Для этого достаточно изложить его в письменной форме и опустить в ящик «Информация для генерального директора» в проходной. Ответы на вопросы общего характера мы регулярно будем публиковать в корпоративной газете «Новатор». Частные ситуации рассматриваются в индивидуальном порядке.**

предприятию не менее пяти лет (производственная практика на АПЗ учитывается);

- не имеющие нарушений трудовой дисциплины;
- внесшие вклад в развитие предприятия, имеющие поощрения, награды, победы в конкурсах профессионального мастерства и прочих конкурсах (рационализаторства, на лучшую инновационную идею). К этому списку относятся стипендиаты Концерна ВКО «Алмаз – Антей», соавторы служебных объектов интеллектуальной собственности, молодые специалисты, получающие Сертификаты в соответствии с «Положением о мотивации закрепления молодых специалистов»;

- имеющие кредит на приобретение или строительство жилья.

Если вы соответствуете всем пунктам Положения, то для включения в программу нужно предоставить секретарю комиссии (Панова Оксана Викторовна, 5 этаж заводоуправления, каб. 67, т. 93-95):

- заявление (бланк выдает секретарь комиссии);

- копию паспорта;
- ходатайство руководителя подразделения;
- документы, подтверждающие наличие в собственности объектов недвижимого имущества (выписка из ЕГРН об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости).



**– Возможно ли установить на территории предприятия турники и бруссы, чтобы заводчане могли заниматься физкультурой в обеденный перерыв?**

– За последние месяцы мы получили несколько аналогичных запросов от молодых приборостроителей. Закон не запрещает нам оборудовать на территории спортивные площадки. Но мы должны учитывать риски получения травм, ведь даже незначительное повреждение потребует проведения расследования как производственной травмы. Я уже дал поручение главному инженеру проработать этот вопрос совместно со службой охраны

труда и Молодежным советом. Как только будет положительное решение, составим смету и включим необходимые средства в бюджет 2022 года.

Считаю, что для наших сотрудников должны быть созданы все условия для занятий физической культурой. Спортивная площадка с турниками – хорошая идея.



**– Многие работники завода будут рады, если вы рассмотрите вопрос о переносе медпункта с третьего этажа на первый третий корпус. Большим с астмой, гипертонией тяжело подниматься по лестнице.**

– Если сотрудник плохо себя почувствовал на работе, не нужно из последних сил подниматься на 3 этаж. Можно и нужно вызвать сотрудников заводского медпункта на рабочее место для оказания первой медицинской помощи.

Медпункт – учреждение профилактическое. То есть работа его направлена не на лечение больных сотрудников, а на проведение мероприятий профилактического характера для здоровых людей. У нас на заводе замечательный уютный медицинский пункт, полностью оборудованный под соответствующую работу. Который уже более 40 лет располагается на этом месте. И пере-

носить его на другое нецелесообразно.



**– В нашем городе не организованы специализированные места для сбора отслуживших батареек. Многие люди просто выкидывают их на помойку, что небезопасно с точки зрения экологии. Возможно ли поставить на АПЗ контейнер-урну для сбора батареек? На заводе с шестью тысячами работников это будет востребовано.**

– Действительно, актуальная проблема. Сам сталкиваюсь с ней в быту, когда руки не поднимаются выбросить отработанные аккумуляторы в мусорное ведро. Знаю, что аналогичные пункты приема батареек есть в пансионате «Морозовский», некоторых образовательных учреждениях города и они пользуются спросом. Уверен, что и на нашем предприятии это будет востребовано.

Поручение установить специальный контейнер дано Молодежному совету, а служба главного инженера уже занимается вопросом заключения договора на вывоз и утилизацию отслуживших свой срок аккумуляторов.

Подготовил  
Артём КАНАШКИН,  
помощник генерального  
директора

## ТЕХОСНАЩЕНИЕ

## Качественная штамповка

**В цехе №57 запущена в эксплуатацию координатно-пробивная машина TRUMPF TRUMATIC 2000R, изготавливающая детали высокого качества.**

На участке провели перепланировку и ремонт, что позволило разместить крупногабаритный станок. Организовали рабочее место наладчика: поставили стол, несколько шкафов под оснастку, стеллажи для хранения деталей, установили компьютер.

Станок выполняет операции по вырубке изделий различных габаритов, как маленькими, так и большими партиями. Работает быстро и с высокой точностью. При необходимости данное оборудование может заменить любой вырубной штамп.

– Это новое оборудование для нашего подразделения, – комментирует заместитель начальника цеха №57 **Евгений Боровков**. – Вместе с отделом главного

механика, инженерами-программистами, отделом главного энергетика перевели с немецкого языка техпаспорт, вникли в особенности и конструктив станка.

Приобрели дополнительное оборудование: прибор для настройки инструмента и машину сборки-разборки кассеты для вырубке детали, плюс более 200 позиций оснастки. Планируем закупить еще установку для заточки инструмента.

– В процессе наладки многое пришлось изучать самостоятельно, часть информации искали на просторах интернета, до остального доходили методом проб и ошибок, – рассказывает начальник ТОМ СГТ **Алексей Прусаков**. – Специалисты-электроники модернизировали устройство для передачи на станок управляющих программ, применив USB-носители вместо дискет. По предоставленным эскизам заготовок за-



На координатно-пробивной машине работает наладчик станков и манипуляторов с ПУ Евгений Савинов.

меститель начальника ТОМ СГТ **Алексей Кузнецов** разрабатывал программы для изготовления деталей на станке. Для этого пришлось освоить новый для нашего предприятия программный комплекс TruTops.

Сейчас станок запущен в

работу, на нем изготавливают 20 наименований изделий из листового металла. Основная задача – использовать новое оборудование по максимуму.

На этот участок из ПД г.Рязани перевезен еще один станок – листогибоч-

ный. Он позволяет выполнять операцию сгиба вырубленных деталей различных модификаций. Сейчас проводится его пуско-наладка.

Наталья ГЛАЗУНОВА  
Фото Елены ГАЛКИНОЙ

ЮБИЛЕЙ

# Шахматист по духу

12 июля начальник испытательного цеха №44 Максим Лобань принимал поздравления с юбилеем.

На завод Максим Иванович пришел в 2002 году инженером по испытаниям, затем был назначен начальником техбюро. В 2004-м возглавил коллектив испытательного цеха, который сейчас насчитывает 147 человек. По словам Максима Ивановича, работа в его жизни занимает значительное место, это как второй дом.

– Хочется, чтобы цех работал слаженно, всё крутилось, как в часовом механизме, – говорит он. – А коллектив – это «семья», со своими трудностями и успехами, проблемами и достижениями.

Дома люблю всё делать своими руками. Это помогает снять напряжение рабочих будней. Если получается, выбираюсь на природу: собираю грибы, рыбачу...

Внимательный руководитель, дальновидный, коммуникабельный, отзывчивый – так отзываются коллеги о юбиляре.

Во все времена цех №44 считался особенным подразделением, работать здесь было престижно, ведь от результата испытаний изделий, выпускаемых на АПЗ, зависит авторитет предприятия. Отсюда и повышенная ответственность каждого сотрудника испытательного к своей работе, особенно начальника цеха.

Наталья ГЛАЗУНОВА  
Фото Елены ГАЛКИНОЙ



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Владимир ТИМОФЕЕВ, технический директор АПЗ:**

– Максима Ивановича знаю около 20 лет. Ему, как руководителю особенного подразделения, полностью доверяем решение сложных вопросов. Он специалист высшей категории, знающий свое дело. С ним приятно работать. Желаю и дальше оставаться таким же порядочным, грамотным руководителем и трудиться на благо нашего предприятия.

**Александр ВАСЛЯЕВ, заместитель начальника цеха №44:**

– С Максимом Ивановичем я работаю с 2008 года, когда сам пришел работать в цех. Он прошел путь от испытателя до начальника цеха и, что такое испытание изделий, знает не понаслышке – «запудрить» ему мозги не получится. Он понимает, что за его спиной больше сотни человек и за всех он в ответе.

Максим Иванович грамотный и компетентный руководитель. Может просчитать развитие любой ситуации на 3-4 шага



С женой Татьяной и детьми Дмитрием и Юлией. 2014 год.

**Дмитрий ЛОБАНЬ (сын) и Юлия ЮДИНА (дочь), инженеры-электроники ОГК СП:**

– В семье папа – самый главный. Он строгий, но справедливый. При решении каких-либо вопросов последнее слово всегда за ним.

Любит заниматься хозяйством. Лежащим на диване его не застать, одна из его любимых поговорок: «Отдых – это смена рода деятельности». Например, совсем недавно он сделал своими руками летнюю кухню, выложил печь из кирпича. Готовить на мангале, горячих углях

он тоже хорошо умеет. В школьные годы папа помогал нам в учебе по математике, сейчас внучка Варя очень любит проводить время с дедушкой, а он с ней.

Папа всегда переживает за работу. И в выходные, и в отпуске – с телефоном, решает важные производственные вопросы.

Смотрим на него и не верим, что ему уже 50. В душе папе по-прежнему 30!

вперед, мы называем его шахматистом, этому его умению я лично очень завидую. Вот так выходишь из его кабинета и думаешь: «Ну почему я сам об этом не догадался?». Есть чему поучиться! Искренне поздравляю нашего наставника и коллегу с праздником!

**Коллектив входного контроля цеха №44:**

– Наш руководитель вежливый, отзывчивый, культурный, компанейский и просто хороший человек. Поддерживает и развивает молодежное движение

и об остальном коллективе не забывает. Ко всем найдет подход: кого «пряником» наградит, а кому и «кнутом» перепадет. Если есть проблема, всегда выслушает и предложит путь решения.

**Сотрудники техбюро, предцехком, завхоз:**

– Наш начальник обладает всеми качествами хорошего руководителя. К нему всегда можно обратиться с любым вопросом – и рабочим, и личным. Вот так бывает, что все самое лучшее собралось в одном человеке. Нам повезло!

ОБУЧЕНИЕ

# В едином информационном поле

12-13 июля сотрудники ОГК СП и службы метрологии прошли обучение по программе повышения квалификации «Управление проектами».

Не так давно подобные курсы были организованы для представителей руководящего состава завода, сейчас очередь конструкторов и метрологов. Основная задача обучения – создание единого информационного поля, чтобы и у руководителей, и у специалистов на местах было представление о том, как работать с проектами от идеи до реализации.

Программу двухдневного тренинга прошли 16 приборостроителей. Обучение провел бизнес-тренер Валерий Дуд-

кин. Он скомпоновал весь материал так, чтобы в максимально короткий срок дать всю необходимую информацию по созданию проекта, применимого на предприятии.

Работа велась и в группах, и индивидуально. В специальных рабочих тетрадях участники составляли подробный план проекта, формулировали идею, цели, определяли типовые задачи, распределяли роли, просчитывали возможные риски.

Итогом обучения стали проекты, которые воз-

можно реализовать на предприятии. Например, «Разработка устройства для исследования буровых станций», «Разработка автоматизированных систем контроля (АСК)», «Создание электронного архива нормативной документации», «Разработка прибора для обеззараживания воздуха» и другие.

По окончании курсов участники получили сертификаты о повышении квалификации.

В конце июля на АПЗ вновь будут проведены курсы по данной тематике для третьей группы приборостроителей.

Наталья ГЛАЗУНОВА  
Фото Елены ГАЛКИНОЙ



Работа в группах: идут обсуждения проектов.



Специалисты отдела главного металлурга оценивают качество литья из сплава ВАЛ-14.



Начальник технического бюро ОГМета Сергей Школин.

# Горячий металлический июль

## Окончание.

### Начало на стр. 1.

Процесс внедрения нового сплава в производство не быстрый. Сначала в техбюро отдела главного металлурга инженеры-технологи составили технический процесс приготовления сплава, характеристики ВАЛ-14 занесли в программу для компьютерного моделирования LVMFlow, спроектировали отливки и литниково-питающую систему. Инженеры-конструкторы спроектировали технологическую

оснастку, изготовили ее в цехе №65. В литейном цехе №68 отработали новый сплав. Все этапы по освоению ВАЛ-14 пройдены. В этом вопросе завод вышел на финишную прямую.

– Отработку литья из нового сплава на АПЗ начали с целью сокращения затрат на приобретение изделий у сторонних предприятий, – объясняет главный металлург **Игорь Каравашкин**. – Подготовка документации для создания ВАЛ-14 – одно из основных инновационных направлений работы ОГМета. Сейчас уже подписан лицензионный договор со Всероссийским институтом авиационных металлов – обладателем патента на ВАЛ-14. Это дает право начать на АПЗ производство изделий из этого сплава.

– Цехом проделана большая работа по изучению нового сплава. Он не похож на привычный нам АК-7ч. У него своя кристаллизация, усадка, литниково-питающая система и температура заливки. На данный момент мы научились готовить

ВАЛ-14, попали в химический состав и механические свойства. Отливка получается, – рассказывает о проделанной работе **Сергей Беспалов**, начальник цеха №68. – Отрабатывался новый сплав на формовочном участке цеха в течение года. Отливки изготавливаем методом литья в песчаные формы. В освоении деталей из ВАЛ-14 приняли участие молодые, но уже опытные специалисты – формовщики ручной формовки **Алексей Лямин**, **Николай Тазалов**, **Александр Сергеев**, **Владимир Бахирин**, **Игорь Лазарев**, **Александр Брысев**. Аттестовано шесть наименований отливок из ВАЛ-14, две из них – на изделия БРП-17 и БРП-18 – запущены в работу. Партия отлита и выпущена в механический цех №64 для обработки. Есть положительные отчеты ОГМета по качеству литья и цеха №64 по механообработке изделий из нового сплава.

В России лишь единицы предприятий работают со



Отливка из нового сплава.



Готовая деталь после механообработки.

## СПРАВКА

**ВАЛ-14** – это высокопрочный, жаропрочный алюминиевый литейный сплав. Обладает отличной коррозионной стойкостью, прочностью, высокими пластическими характеристиками и низкой горячеломкостью. Применяется для изготовления высоконагружаемых деталей, работающих при температурах от -300 до +350 градусов в условиях больших динамических и вибрационных нагрузок. Сплав применяется в производстве фасонных отливок для авиационной, автомобильной и других отраслей промышленности.

сплавом ВАЛ-14, поэтому совместный проект, реализованный ОГМетом и литейным цехом, значительно снизил зависимость предприятия от поставщиков.

Литейное производство не стоит на месте. Появляются новые материалы и технологии для получения высокоточных отливок. Перспективное направление – 3D-печать (аддитивные технологии). Этот метод сейчас изучают в отделе главного металлурга, и, возможно, он станет следующим инновационным шагом в литейном производстве на предприятии.

## А ВЫ ЗНАЛИ, ЧТО

Литье в песчаные формы – один из самых древних и самых распространенных видов литья. Технология позволяет получить детали сложной формы и уникальной конфигурации. Всего в литейном цехе АПЗ используют шесть видов литья:

1. Литье под давлением
2. Литье в песчано-глинистые формы
3. Литье по выплавляемым моделям
4. Литье в кокиль
5. Центробежное литье
6. Горячая штамповка

## С ПРАЗДНИКОМ!



**Игорь КАРАВАШКИН,**  
главный металлург:

– Поздравляю коллег с профессиональным праздником! Благодарен команде ОГМета и цеха №68 за старания, ответственность и отличные результаты работы!

Желаю успешного решения возложенных задач. Здоровья, радости и благополучия вам и вашим семьям!



**Сергей БЕСПАЛОВ,**  
начальник цеха №68:

– Уважаемые коллеги, примите поздравления с праздником!

Рад, что коллектив цеха состоит из профессионалов высокого уровня! Вы легко решаете любые производственные вопросы.

Желаю, чтобы работа приносила вам удовольствие!

Главный металлург Игорь Каравашкин выражает благодарность за активное участие в работе по внедрению в металлургическое производство АПЗ и освоению нового прогрессивного материала ВАЛ-14 заместителю главного металлурга Сергею Смыслову, специалистам отдела главного металлурга СГТ: начальнику ТБ Сергею Школину, инженерам-технологам Ивану Большакову, Елене Патловой, начальнику КБ Николаю Помелову, инженерам-конструкторам Ирине Пучковой, Наталье Печкориной.

НАШИ ЛЮДИ

# Сменил плавку на формовку

Александр Сергеев пришел на АПЗ в 2001 году плавильщиком. Его стаж ненадолго прерывался, но потом молодой специалист вернулся в цех. Теперь работает на формовочном участке, на который была возложена основная нагрузка по освоению нового сплава ВАЛ-14.



Формовщик Александр Сергеев.

– Формовщиком работаю седьмой год, – рассказывает Александр. – В этой профессии нет границ для самосовершенствования и развития. Люблю решать поставленные руководством задачи и видеть результат.

Я участвовал в отработке ВАЛ-14. У него иные свойства, нежели у сплавов, с которыми уже приходилось иметь дело. Специфичный процесс кристаллизации, поэтому пришлось изрядно потрудиться, чтобы добиться

качественных отливок из инновационного материала. Но это того стоило, ведь теперь завод может производить изделия, изготовление которых своими силами еще год назад было невозможным.

Мы стоим у самого истока процесса изготовления деталей. Поэтому чувствуем особую ответственность за

На участке формовки изготавливают отливки из различных сплавов, также занимаются освоением новых материалов.

качество изготавливаемых отливок. Когда все получается – радуемся!

Люблю коллектив, в котором комфортно работать. Поздравляю коллег с профессиональным праздником – Днем металлурга! Желаю новых достижений на производстве, здоровья и достатка.

## РАБОЧИЙ ДЕНЬ ФОРМОВЩИКА РУЧНОЙ ФОРМОВКИ

Мастер выдает задание – отливки для каких изделий нужно сегодня изготовить. И мы начинаем:

### I этап – подготовительный

Берем технологию, необходимую оснастку, подготавливаем инструмент.

### II этап

Подготавливаем формовочную смесь. Модель с

литниковой системой устанавливаем в опоку – металлическую коробку для формовочной смеси. Засыпаем ее землей и утрамбовываем. Убираем модель и, если необходимо, устанавливаем стержни. Для набивки земли используем ручной или механизированный инструмент ударного действия. Сверху, для подпит-

ки деталей, устанавливаем вторую опоку с прибылями.

### III этап

Заливаем металл. Начинается процесс кристаллизации. По окончании разбираем опоку, убираем формовочную смесь, отправляем литье на обрезку, потом на рентген.

**Финальный этап** – зачистка. Отливка готова!

КАДРЫ

# Из АПК – на АПЗ

В приборостроительном колледже состоялся 61-й выпуск. Почти четверть выпускников уже трудоустроены на завод.

В этом году в связи с ограничениями выпускной в колледже прошел без торжественных мероприятий.

– Вручение дипломов – один из самых памятных и волнующих моментов в жизни недавних студентов. Это начало новой жизни, в которой они смогут проявить себя как специалисты, – говорит директор АПК Сергей

Ермолаев. – Наши выпускники востребованы на рынке труда. Основное предприятие, для которого готовим будущие кадры, – Арзамасский приборостроительный завод. Мы благодарны администрации АПЗ за постоянную поддержку и помощь во всех наших начинаниях, а в свою очередь надеемся, что ребята, которые будут работать на заводе, проявят себя настоящими профессионалами.

Отметим, что прием будущих выпускников АПК начался еще до получения дипломов, во время преддипломной практики. Многие ребята завершили обучение, уже работая на предприятии.

**168**  
студентам АПК  
вручены дипломы,

**33**  
из них – с отличием.

СЛОВО ВЫПУСКНИКАМ



### Сергей САУТКИН, регулировщик РЭАиП цеха №37:

– Я пришел на АПЗ в конце мая. К этому времени сдал все экзамены. А диплом защищал, уже устроившись на завод.

О предприятии мне много рассказывал дед – Усанов Валентин Фёдорович, испытатель деталей и приборов цеха №37, он трудится на заводе больше сорока лет. Говорил, что здесь условия работы хорошие, стабильная зарплата, а главное – люди замечательные. Поэтому других вариантов я даже не рассматривал. Только АПЗ! Подал документы в АПИ НГТУ. Буду учиться и работать.



### Лидия КАРПОВА, контролер станочных и слесарных работ БТК-54:

– Мой первый рабочий день на заводе – 22 июня. Впечатления замечательные! В коллективе хорошо приняли. Я пока здесь учеником, радуется, что многое в работе контролера мне знакомо – допуски, инструмент... Только-только проходили это в колледже. Наставник у меня Надежда Владимировна Антонова, контролер 5 разряда. Поначалу мы вместе оценивали качество деталей, теперь пробую самостоятельно, но если есть вопросы, знаю, что всегда могу к ней обратиться.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**ЛОБАНЬ Максима Ивановича с юбилеем!**  
Нет, Вы не просто человек, Вы – коллектива оберег! Вы нас вперед ведете всех, И там, где Вы, всегда успех. Вы, как начальник, простоклад, Работать с Вами каждый рад. Желаем Вам побед, наград, Здоровья, счастья, в личном – лад. Доходных мест, крутых идей, Успешных планов и затей, Карьерный и духовный рост... И с днем рождения, наш босс!  
**Коллектив цеха №44.**

**ЛОБАНЬ Максима Ивановича с юбилеем!**  
У нас начальник самый лучший, Какого можно пожелать. И вот сегодня выпал случай Вас с днем рождения поздравлять. Желаем Вам в делах удачи И всех проектов воплощения, Пускай на каждую задачу Найдется верное решение. Пусть будет всё с семьей в порядке, Здоровья крепкого, терпения! И отдыхать не забывайте. Успехов, мудрости, везения!  
**Коллектив вх. контроля (лаборатория З. Морозовой).**

**ГОЛЫШЕВУ Юлию с днем рождения!**  
Самых ясных солнечных дней,

Доброты, красоты, обаяния! Рядом – только любимых людей! Нежных слов, теплоты и внимания! В жизни пусть лишь хорошее ждет, Дарит радость любое мгновение, Много счастья пускай принесёт И исполнит мечты день рождения!  
**Коллектив ОВК.**

**КОЛИСОВУ Светлану, ДЕВАЕВУ Юлию с юбилеем!**  
Вас с днем рождения поздравляем И счастья женского желаем. Здоровья, радости, успеха, Побольше юмора и смеха! Еще для счастья что Вам надо? Любви, тепла и шоколада. И вашей женской красотой Пусть восхищается любой. И напоследок вам везенья, Добра, удачи, долгих лет. Во всем вам удовлетворения – А в этом счастья весь секрет.  
**Коллектив участка ручной намотки №42.**

**КУЗЬМИНУ Ольгу с днем рождения!**  
От души тебе желаем В счастье солнечном купаться И всегда такой красивой, Лучезарной оставаться! Пусть глаза твои сияют Радостью и вдохновением, Пусть душа тревог не знает! Поздравляем с днем рождения!  
**Подруги Рита и Алеся.**

**КУЛИГИНУ Марию с юбилеем!**  
Смотри на мир с улыбкой нежной, Легко и радостно живи! Желаем света и надежды, Добра, удачи и любви! Пусть будет бодрость в теле, Как минимум, на век! И подпись в личном деле: «Самый счастливый человек».  
**Коллектив БТК-37.**

**СЕРОВУ Людмилу с днем рождения!**  
Сегодня праздник настоящий, Так поздравления принимай! И с вечно молодой душой Твори, люби, мечтай! Цвети, как сад весной, Всех радуй вновь и вновь. Оставайся самой лучшей, Чувствуй счастье и любовь!  
**Коллектив БТК-37.**

**КУЗЬМИНУ Ольгу Алексеевну с днем рождения!**  
Желаем жить легко и бодро, Активно, радостно, свободно. Пусть жизни каждое мгновение Тебе приносит вдохновение! Любви прекрасной, счастья, смеха, Удачи яркой и успеха, Веселых дней и приключений, Что не испортят настроения! Здоровья крепкого на годы,

Всегда отличнейшей погоды И самых правильных решений, Добра и дружбы!  
С днем рождения!  
**Коллектив БТК-37.**

**СТАФЬОРУ Дарью с днем рождения!**  
С днем рождения поздравляем И от всей души желаем Счастья прямо без границ, Рядом только добрых лиц. И удачи, и везения, Тепла, любви и вдохновения!  
**Коллектив БТК-37.**

**БУРОВУ Евгению с днем рождения!**  
В работе пусть ценят, В семье понимают, И пусть за стремленья Тебя уважают. Конечно, желаем достатка, везенья И счастья, любви и всех благ. С днем рождения!  
**Коллектив БТК-37.**

**МИРОНОВА Сергея Александровича с днем рождения!**  
С днем рождения, дорогой! Наш любимый и родной! Самый добрый, самый милый, Ты у нас незаменимый! Пожелать тебе хотим Счастья, радости, успехов Быть активным и веселым,

Возраст вовсе не помеха. Пусть здоровье не подводит, Беды стороной обходят, Чтоб удача улыбалась И всегда все удавалось! Тебя крепко обнимаем, С днем рождения поздравляем! Пусть сбываются мечты, Знай, что у тебя есть Мы!  
**Жена, дочь, зять, внучка Дашенька.**

**КАШАЕВУ Елену Николаевну с днем рождения!**  
Пусть синяя птица в твой дом постучится, Желаем мечтам и желаниям сбыться. Для женского счастья ведь много не надо – Чтоб были родные здоровы и рядом. Пусть жизнь наполняется счастьем и светом И будет любовью всех близких согрета. Желаем чудесных волшебных мгновений, Скажем от души мы: «С днем рождения!».  
**Коллектив ПРБ цеха №50.**

**КАШАЕВУ Елену Николаевну с днем рождения!**  
Скажем от души мы: «С днем рождения!».  
**Коллектив ПРБ цеха №50.**

**КАШАЕВУ Елену Николаевну с днем рождения!**  
Самых ярких и солнечных дней, Доброты, красоты, обаяния! Рядом – только любимых людей,

Нежных слов, теплоты и внимания! В жизни пусть лишь хорошее ждет, Дарит радость любое мгновение. Много счастья пускай принесет И исполнит мечты день рождения!  
**Коллективы 2 и 3 участков цеха №50.**

**КОТОВУ Ольгу Викторовну с днем рождения!**  
Пусть к тебе приходит счастье, Но не в гости – навсегда. Пусть добро с собой приводит, Чтоб осталось на года. Пусть твой дом заполнит смехом И богатством через край. И удачей, и успехом Жизнь наполнится пускай. Чтоб с тобою рядом люди Только искренние были, Пожелать мы не забудем – Чтоб тебя всегда любили.  
**Коллектив ПРБ цеха №50.**

**КОТОВУ Ольгу Викторовну с днем рождения!**  
Желаем быть всегда счастливой, Успешной, стильной, креативной, Еще спортивной и активной! Не знать проблем, не знать невзгод, Идти уверенно вперед, Чтоб в суете бегущих дней Всё было только на о'кей!  
**Коллектив цеха №50.**

Новости АО «АПЗ» также здесь:



сайт: <https://www.oaoapz.com>



группа Вконтакте <https://vk.com/aoapz>



страница Facebook <https://www.facebook.com/aoapz>



канал на Youtube <https://www.youtube.com/user/TVApz>



сайт музея истории АПЗ <https://museum.oaoapz.com>

# ВАКЦИНАЦИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

АКТУАЛЬНО

**1 Можно ли заболеть после прививки?** Да, если ещё не сформировался иммунитет. Большая доза возбудителя, попавшая в организм вакцинированного, может вызвать так называемый прорыв иммунитета. Так что вероятность заражения есть и для вакцинированных. Другое дело, что привитый человек перенесет заболевание в легкой форме.

**2 Сколько должно быть антител, чтобы не заболеть?** Такой информации нет. С определенной долей условности можно выделить четыре возможные комбинации результатов анализов на

антитела IgM и IgG к корона-вирусной инфекции (см. таблицу).

**3 Какие у нас в городе вакцины?** На сегодняшний день в поликлиниках Арзамаса только «Спутник V».

**4 Можно ли самому выбрать, какой вакциной прививаться?** Да, можно, но согласовав свой выбор со специалистом. Вакцину, как и другие препараты, рекомендует все-таки врач. Он определяет, чем лучше пользоваться тому или другому пациенту. У медиков уже есть и продолжает накапливаться опыт: в каких ситуациях какая вакцина больше подходит.

**5 Через какой период после болезни нужно проверить уровень антител и с какой регулярностью это делать?** При COVID-19 антитела IgM вырабатываются на 7-14 день с момента заражения и говорят об острой фазе заболевания. Начиная с третьей недели можно сдать тест на антитела IgG. Каждые два-три месяца после того, как человек перенес COVID-19 в любой форме, ему стоит проверить титры антител. Делать это нужно для того, чтобы выяснить, не опустился ли уровень антител ниже верхней границы референсных значений. Если да, то пора делать прививку от коронавируса.

**6 Что лучше: переболеть и получить иммунитет или вакцинироваться?** Лучше вакцинироваться.

**7 Сколько по времени действует иммунитет от вакцины: пожизненно или какой-то определенный период?** Изучение этого вопроса продолжается. Пока иммунитет подтвержден на интервале 5-7 месяцев. Прогнозный иммунитет – минимум год.

**8 Нужно ли носить маску после вакцинации?** Маску необходимо носить в любом случае. Прививка надежно защищает от тяжелого течения и в абсолютном большинстве случаев – от заболевания, но вакцинированный человек, тем не менее, может передать инфекцию тем, кто не защищен. Маски в этом случае защищают ваших близких и окружающих от возможного инфицирования. Иммунитет к коронавирусу не появляется сразу же после введения вакцины. Это особенно актуально в отношении российской вакцины «Спутник V» – о формировании иммунитета можно говорить только через 2-3 недели после введения второй дозы, практически через 1,5 месяца после первой вакцинации. Все эти 1,5 месяца человека следует считать незащищенным от SARS-CoV-2, и маска для него – обязательна.

**9 Если на прививку «Спутник V» не было никакой реакции, значит ли это, что иммунитет не сформировался?** Иммунный ответ на введение любой

вакцины зависит от многих факторов, в том числе от индивидуальных особенностей иммунной системы человека, наличия у него каких-либо заболеваний, способных повлиять на состоятельность иммунитета, даже особенностей питания и профессиональной деятельности. Однозначно сказать о различиях формирования иммунного ответа после вакцинации у разных групп населения на сегодняшний день вряд ли представляется возможным в силу того, что прошло еще крайне мало времени с момента начала массовой вакцинации, а значит, период наблюдения за большим количеством вакцинированных из разных популяционных групп недостаточно длительный, чтобы сделать качественные выводы.

**10 Правда ли, что осенью начнут прививать и детей?** Вакцинация будет проводиться только после того, как проведут всесторонние исследования по безопасности для детей.

По материалам Горбольницы №1.

Администрация города Арзамаса  
Департамент культуры администрации г. Арзамаса  
Парк КиО им. А.П. Гайдара

**0+**

**ЛЕТНИЕ СЕЗОНЫ В ПАРКЕ**

**16 июля** Выступление кавер-группы "Еще не вечер", солистка Полина Перцева **Пятница 19:00 - 20:10**

**17 июля** Выступление команд КВН «ТАДАМ», «КОВШ», "Три тридцать один" **Суббота 19:00 - 20:00**

Место проведения: Фестивальная площадь

**РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТОМАТОВ НА ДОМУ. ПОКУПКА Б/У СТИРАЛЬНЫХ МАШИН. ГАРАНТИЯ.**  
Тел.: 8-915-946-42-49.

**РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТОМАТОВ НА ДОМУ. ГАРАНТИЯ, ВЫЕЗД В РАЙОН.**  
Тел.: 8-908-155-59-09.

**«ПРОФЕССИОНАЛЬ»**  
8-930-816-49-99, 8-905-869-12-34  
**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ**  
Германия. Многоуровневые.  
**ФОТОПЕЧАТЬ.**

Коллектив службы главного технолога глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти бывшей сотрудницы **ГОВОРУХИНОЙ Марины Гавриловны** и выражает искренние соболезнования родным и близким.

НАШИ ЛЮДИ

# С заводом, людьми, профсоюзом

**Инженер-технолог 1 категории цеха №53 Виктор Абросимов награжден знаком Центрального комитета Профавиа «50 лет в профсоюзе».**

Трудовая биография Виктора Васильевича на АПЗ началась в далеком 1969 году, когда он приехал в Арзамас, отслужив в Советской армии. На завод поступил токарем в 1-й механический.

Наставником молодого работника стал его старший брат Василий. Для повышения квалификации Виктора направили на обучение в цех №85, учебно-производственный комбинат на базе филиала МАИ. После курсов присвоили 3 разряд, затем он, работая и участь в ТУ №5, сдал и на 4-й.

– С первых шагов трудовой жизни на АПЗ я чувство-

вал поддержку товарищей, руководителей цеха и завода, – рассказывает Виктор Абросимов. – В коллектив влился сразу, так как всегда был общительным. Еще во время службы в армии был комсоргом бригады.

После получения квалификации, освоившись на предприятии, в сентябре 1969 года Виктор Абросимов вступил в профсоюз, в 1973-м – в партию. Одним из первых поручений стало писать статьи в газету «Новатор» о жизни цеха и его работниках. С тех пор в заводской многотиражке стали регулярно выходить его заметки.



Виктор Абросимов на рабочем месте в техбюро цеха №53.

Молодой специалист успешно совмещал работу, общественные дела и параллельно получал высшее образование. В 1971 году перешел на должность инженера-технолога.

В 1974-м комсомольцы цеха №53 выбирают Виктора Васильевича секретарем комсомольской организации, в 76-м – в совет молодых рабочих завода. А еще через год – парторгом.

– Работа с людьми мне всегда была интересна, – говорит он. – Часто оставался и за предцехкома, знал все обязанности и направления деятельности профсоюза. Вскоре и сам стал занимать эту должность. По профсоюзной линии тогда решали

многие вопросы: выполнение производственных планов, соцсоревнования, внедрение бригадного подряда, распределение жилья, путевок в санатории, дома отдыха, пионерские лагеря, мест в детские сады.

В непростые 90-е годы, чтобы поддержать приборостроителей, завод выделил землю под 2000 сельскохозяйственных участков. Их надо было подготовить: вспахать, пронумеровать, распределить между заводчанами. Этим непростым, но очень важным делом занималась жилищно-бытовая комиссия, членом которой был Виктор Абросимов. Приходилось решать и сложные вопросы, связан-

ные с сокращением численности сотрудников.

Когда в начале 2000-х возникли конкурсы профессионального мастерства, в их организации непосредственное участие принимал и Виктор Васильевич. Сейчас он эксперт и постоянный член жюри «Золотых рук» и «Инженера года».

В его домашнем архиве хранится множество фотографий, рассказывающих о жизни работников цеха №53. Первые датированы 1971-72 гг. На них и будни, и праздники. Как говорит Виктор Васильевич: «Я каждого сотрудника знал в лицо и сейчас помню их биографии».



Награду вручает председатель профсоюзной организации АПЗ Александр Тюрин.

На выборных должностях в профсоюзе Виктор Абросимов проработал 20 лет. Свои дела по цеху в 2000 году он передал в надежные руки – нынешнему предцехкому Людмиле Юлиной. Сам же по-прежнему в цеховом комитете. И вот уже 52 года в профсоюзе.

Наталья ГЛАЗУНОВА  
Фото автора и из архива Виктора АБРОСИМОВА

АКЦИЯ

## Собери мечту

Новый благотворительный проект с таким названием организовал Молодежный совет АПЗ.

Не каждая семья может купить компьютерную технику. А сейчас, в век высоких технологий, она необходима как никогда. Компьютер стал основой коммуникации между людьми, его используют в учебе и работе. Давайте вместе поможем семьям, которым нужен компьютер.

«Новатор» (здание отдела кадров, 1 этаж).

– Если техника тяжелая, крупногабаритная?

– За помощью в перевозке вы можете обратиться к куратору акции **Александр Линюшину** по телефонам: **+7 930 666-26-69**, **+7 930 700-09-96**.

Дома завалилась старая, неисправная техника, которую жалко выкинуть? Вы можете сдать ее организаторам акции. Ненужную компьютерную технику восстановят и подарят детям.

– Что приносить?

– Системные блоки, клавиатуры, мониторы, мышки, блоки питания, материнские платы, видеокарты, принтеры, сканеры, ноутбуки, планшеты, смартфоны и т.д.

– Куда приносить?

– В редакцию газеты

– Кому передадут восстановленные компьютеры?

– Семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, многодетным или не имеющим возможности приобрести компьютеры.

Екатерина ЯДРОВА

ФОТОФАКТ

## Хорошая затея

Наладчик КИПиА службы метрологии Андрей Сухов снова принял участие в волонтерском проекте. В приюте для бездомных животных «Дом с хвостом» он нарисовал картину «Забери меня домой!».

Просьба расписать стену поступила от волонтеров приюта, на что Андрей с радостью согласился.

Вариантов оформления серой, безликой стены было множество. Решили остановиться на главном – жителях приюта. На фасаде изображены кот Тоша и собака Лора. Эти животные одними из первых попали сюда в заботливые руки волонтеров. Художник буквально рисовал их с натуры. Получилось очень похоже.

Картина размером 3 на 7 метров выполнена фасадными акриловыми кра-



Андрей Сухов: «До воплощения идеи осталось совсем чуть-чуть».

сками. В «Дом с хвостом» Андрей приходил около месяца, вечерами и в выходные. Теперь пройти мимо красочной стены невозможно, так и хочется зайти, по-

смотреть на героев картины, а может быть, и взять себе друга.

Наталья ГЛАЗУНОВА  
Фото Анны АБРАМОВОЙ



Почетный ветеран труда  
АПЗ Виктор Насонов.

## В саду у Данилыча

Дачные секреты почетного ветерана труда АПЗ Виктора Насонова.

В сад к Виктору Даниловичу едем утром. По дороге слушаем историю.

– Нашему садоводству №24 в этом году исполнилось 35 лет, – рассказывает ветеран. – Появилось оно благодаря Павлу Ивановичу Пландину, который мечтал, чтобы у каждого приборостроителя был свой садовый участок. Выкопали пруд, построили плотину. Глубина водоема – почти 20 метров. Вода чистейшая, прохладная, подпитывается пруд родниками. Несколько лет назад плотину хотели сломать, чтобы построить заново. Но мы были категорически против. В итоге плотину укрепили без разрушения.

Подъезжаем. В садоводстве тихо – рабочий день, только утренние перепевки птиц слышны. При входе на участок Насоновых нас встречает усыпанная красными ягодами войлочная вишня и куст сирени. Представляем, какой аромат стоял здесь весной.

– Ну здравствуй, сад! – с улыбкой говорит хозяин и начинает экскурсию по своим шести соткам.

### ЗЕЛЁНАЯ АПТЕКА

Небольшой уютный домик, под окнами – виноградная лоза и усыпанная цветом плетистая роза, напротив – цветник. Рядом с домиком современная от-

крытая беседка. Дорожки и лужайки скошены, вдоль центральной тропинки растут кусты клубники, рядом чеснок. Такое соседство полезно: чеснок защищает ягоды от болезней.

За беседкой огромное дерево. Неужели боярышник?

– Да, – подтверждает Виктор Данилович. – Плоды боярышника – лучшее лекарство для сердца.

А еще здесь шиповник, красная рябина, облепиха, всякие полезные травы, с которыми хозяйка чай заваривают.

– Не сад, а аптека, – говорит ветерану.

– У нас на все места хватает, – отвечает он.

### ПЕРВЫЙ УРОЖАЙ

Урожай у Насоновых всегда отменный. За этот сезон они уже собрали полведра жимолости с двух кустов, клубники, земляники вдоволь наморозили. Сейчас малину по полто-

ра литра с куста собирают. На подходе смородина всех цветов, крыжовник. А сколько плодов на грушах! Причем на одном дереве по несколько сортов, Виктор Данилович сам прививал. Под грушевыми деревьями маленькая скамеечка: поработал – отдохнул в теничке.

– В начале июля у жены Галины Валентиновны день рождения, к нему ранняя картошка готова, – показывает на сильные кусты садовод.

Особая гордость хозяина – несколько сортов винограда. Лет пятнадцать

А вот химические удобрения он не использует. Только натуральные: двухнедельный настой крапивы с золой да экстракт конского навоза. Но есть у него еще один секрет.

### МАГНИТНЫЙ ПОЛИВ

В одном из журналов Виктор Насонов прочитал о целебных свойствах омагниченной воды. «Пройдя через две магнитные пластины, вода приобретает замечательные свойства. Поле, орошенное такой водой, дает урожай, на 15-20% превышающий стандарты», – цитирует он научную статью. В этом убедился на собственном опыте. Пропустил через магнит с напряженностью магнитного поля 900 эрстед кусок шланга, прикрутил к одному концу переходник. Когда по графику дают воду, он просто присоединяет устройство с магнитом к основному шлангу и поливает.



Шикарную лиану  
вырастила жена Галина  
Валентиновна.



Система  
для полива  
омагниченной  
водой.

Виктор Данилович его выращивает, легко определяет, какие побеги убрать, какие оставить для лозозамещения.

Из овощей – традиционный набор. Но внимание привлекают томаты. В одной теплице – ранние сорта, в другой – поздние, а еще и в открытом грунте целый ряд посажен.

– Как высадим рассаду, три раза с перерывом обрабатываем от фитофторы, – рассказывает садовод. – Листья помидоров до осени зеленые.

Время на свежем воздухе пролетело незаметно. Пора на работу. Окидываем напоследок взглядом участок. Сколько труда и души в него вложено! Прощаемся с Виктором Даниловичем, доедая на ходу малину, сорванную прямо с куста. Вкусно...

Ирина БАЛАГУРОВА  
Фото Елены ГАЛКИНОЙ

## КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

\* % ставка при сумме кредита от 1,5 до 30 млрд руб. на срок 36-60 мес. для корпоративной ПИ «ОМБ» получивших заработную плату на счет карты Банка, чья ставка выволивается кредитору в размере 10% в Арзамасе и в регионах, действующим коллективным договором зафиксировано на срок кредитного договора. Ставка составляет 2,9% (включая НДС от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 11,8% годовых. По продукту «Рефинансирование» – если в течение 30 дней даты выдачи кредита заемщик не предоставляет справку о состоянии своей задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте [www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru) или в офисе Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 12.07.2021.

ПАО АКБ «МеталлИнвестБанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ОТ

5\*

%  
годовых  
в рублях



**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
[www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru)

г. Арзамас, пр. Ленина, д. 208 В  
8 800 250-9797, (83147) 2-40-72/7-14-14

реклама

УЧРЕДИТЕЛИ: Акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» ППО НОО ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «АПЗ»

Газета  
«Новатор»

Свидетельство о регистрации №С-0411 от 5 июля 1993 года, выдано Региональной инспекцией Государственной инспекции по защите свободы печати и массовой информации при Министерстве печати и информации (г. Самара).

Ответственный за выпуск Фокеева Л.В.  
Адрес издателя и почтовый адрес редакции:  
**607220, Нижегородская обл., г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8А.**  
Адрес редакции: **607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 28.** Тел.: (83147) 7-91-70, 7-95-70.  
E-mail: [apzpress@oaoapz.com](mailto:apzpress@oaoapz.com)

Точка зрения авторов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели. При перепечатке ссылка на «Новатор» обязательна.

16+

Газета выходит по пятницам. Объем 2 печатных листа. Компьютерный набор и верстка редакции. Подписано в печать 15.07.2021г.: по графику – 16:00, фактически – 16:00. Печать офсетная. Отпечатано в ООО «Альянс», Нижегородская область, г. Дзержинск, б-р Космонавтов, д.17Б, кв.50. Заказ 480. Тираж 5000. Распространяется бесплатно.