



№33
(4294)

OAOAPZ.COM



НОВАТОР

3

СЕНТЯБРЯ
2021

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА
АО «АРЗАМАССКИЙ
ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД ИМЕНИ
П.И. ПЛАНДИНА»



Награды по заслугам

АО «АПЗ» награждено переходящим флагом Арзамаса. В канун празднования Дня города на заседании актива награду генеральному директору Андрею Капустину вручил мэр Александр Щелоков. В последний раз завод удостоивался этого флага по итогам работы за 2018 год.

Продолжение темы на стр. 2-3.



Праздничные мероприятия Дня города начались с возложения цветов к Вечному огню.



Во всех микрорайонах города были организованы праздничные программы.

Награды по заслугам

В 443-й день рождения Арзамаса коллектив АО «Арзамасский приборостроительный завод им. П.И. Пландина» в очередной раз занесен на городскую Доску Почета по итогам социально-экономического развития города за 2020 год.

Праздничные мероприятия начались с возложения цветов к Вечному огню и торжественного митинга у Доски Почета, где собрались представители городской администрации, предприятий и организаций, гости, в частности из города-побратима Зарайска.

Мэр **Александр Щелков** поприветствовал всех, отметив особый вклад в развитие Арзамаса коллективов предприятий:

– Мы чествуем тех, кто для нас своим трудом, своей исключительностью в семьях, коллективах, городе становится примером. На Доске Почета традиционно наши предприятия-флагманы, кто ежедневным монотонным трудом создает так нужный городу продукт. Хочу всем нам пожелать лишь одного: неинтересно быть 20-м или 15-м, 10-м или 5-м – призываю все коллективы, каждого лично, тех, кто вступает во взрослую жизнь, тех, кто может быть примером в чем-либо, проявлять лидерство, другого нам не надо. С праздником!

АПЗ – градообразующее предприятие, которое традиционно первым заносит-

ся на Доску Почета. В этом году вклад АПЗ в экономику города отмечен еще и переходящим флагом Арзамаса.

– Награда заслуженная. Много лет мы находимся на Доске Почета. Нести это звание сложно, трудно удерживать темп, но нам не привыкать: мы в таком формате работаем уже 65 лет, – сказал генеральный директор АПЗ **Андрей Капустин**. – 2020 год с учетом пандемии в целом для страны был непростым. Мы его прошли хорошо. Переходящий флаг, который нам вручили накануне, – оценка вклада завода в городскую жизнь. Считаю, что мы делаем все для того, чтобы Арзамас стал еще лучше, красивее. Мы вкладываем в город не только налоги, еще помогаем организациям в проведении различных мероприятий. Помогаем с удовольствием, потому что мы здесь живем и себе создаем комфортные условия для жизни в прекрасном городе Арзамасе. С праздником!

Также на городскую Доску Почета занесена бригада наладчиков станков и манипуляторов с ПУ цеха №54 за высокие профессиональные



Слесарь-сборщик авиационных приборов 6 р. цеха №49 Евгений Мартынов, наладчик станков и манипуляторов с ПУ 7 разряда Владимир Пудаев, генеральный директор Андрей Капустин, инженер-технолог 1 кат. цеха №37 Татьяна Синицына, начальник бюро службы метрологии Татьяна Лачугина, мастер плавно-заливочного участка литья под давлением с последующей опилкой фасонных отливок цеха №68 Людмила Щупина.

достижения, заслуги в выполнении производственных заданий, разработку и внедрение новейшей техники, технологии, обеспечение высокоэффективного функционирования производства.

– Наша бригада трудится без брака. Все рабочие очень ответственные, опытные. Самые молодые не менее пяти лет на заводе, старожилы – по 30-35 уже трудятся. Все переживают за качество, – сказал наладчик станков и манипуляторов с ПУ 7 разряда, бригадир **Владимир Пудаев**.

– В бригаде 17 человек, обслуживают высокоточное оборудование, на котором изготавливают продукцию для спецтехники, – это мел-

кие точные детали с высокими допусками, – поясняет начальник цеха №54 **Виктор Лабзин**. – Обладая высокой квалификацией, наладчики сами пишут программы. У них хорошие производственные показатели, развито наставничество.

Еще четверо заводчан в этот день получили награды правительства Нижегородской области. А накануне праздника на активе города награды администрации Арзамаса и городской Думы были вручены шести приборостроителям. Также почетными грамотами награждены тренер высшей категории мастер спорта России **Вадим Карпычев** и его воспитанник мастер

спорта международного класса **Кирилл Тюлюков**.

В День города генеральный директор Андрей Капустин и мэр Александр Щелков на площади 1 Мая поздравили школьников, набравших 100 баллов на ЕГЭ, выпускников-медалистов, лучших спортсменов и творческих детей, вручив им дипломы и памятные подарки. В их числе были фехтовальщики СК «Знамя».

– В Арзамасе живу второй год и понимаю, что для меня он становится родным: выдающаяся история, прекрасная архитектура, душевные люди. Радует, что город развивается, преобразуется. Сюда хочется возвращаться, о нем хочется рассказывать.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Уважаемый Андрей Анатольевич!

Коллектив и руководство ФГУП «МОКБ «Марс» выражает Вам, а в Вашем лице всему коллективу АО «АПЗ» искреннюю благодарность за безупречно проведенную огромную работу и досрочное завершение поставки продукции по контрактным обязательствам 2021 года – Ваше предприятие ПЕРВЫМ завершило поставки.

Трудовые достижения Вашего коллектива обеспечивают не только высокое качество и надежность поставляемых изделий, своевременное исполнение головными исполнителями ГОЗ – АО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» и АО «СМАЗ» – заданий по всему объему государственного оборонного заказа, но и также международных соглашений в рамках военно-технического сотрудничества.

На протяжении длительного времени Ваше предприятие является для нас верным, надежным и глубокоуважаемым партнером.

Надеемся на дальнейшее долгое и плодотворное сотрудничество.

С уважением,

А. ИВОНИН, директор ФГУП «МОКБ «Марс».



Представители Молодежного совета АПЗ приняли участие в общегородском велопробеге, организованном департаментом по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации Арзамаса.

Колонна молодых приборостроителей выдвинулась от проходной предприятия. Маршрут велопробега проходил по улицам Калинина, Пландина, Парковой, Комсомольскому бульвару, проспекту Ленина.

ОФИЦИАЛЬНО

За высокие профессиональные достижения, заслуги в выполнении производственных заданий, внедрение новейшей техники, технологии, обеспечение высокоэффективного функционирования производства и в связи с празднованием Дня города награждены:

ПОЧЕТНЫМ ДИПЛОМОМ ГУБЕРНАТОРА Нижегородской области

СИНИЦЫНА Татьяна Анатольевна – инженер-технолог 1 кат. цеха №37;

БЛАГОДАРНОСТЬЮ ГУБЕРНАТОРА Нижегородской области

ЛАЧУГИНА Татьяна Анатольевна – начальник бюро службы метрологии;

БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ Нижегородской области

МАРТЫНОВ Евгений Владимирович – слесарь-сборщик авиационных приборов б р. цеха №49;

ЩУПИНА Людмила Алексеевна – мастер плавно-заливочного участка литья под давлением с последующей опиловкой фасонных отливок цеха №68;

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ города Арзамаса

КАТЮРИНА Ирина Владимировна – мастер участка сборочного цеха №37;

ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ МЭРА города Арзамаса:

КИРЕЕВ Сергей Васильевич – токарь б р. цеха №65;

КОНИН Дмитрий Павлович, заместитель главного технолога – главный конструктор технологических систем ГТ;

КУРБАКОВА Татьяна Ивановна – ведущий экономист по планированию ПЭО;

МОРОЗОВА Зоя Павловна – мастер участка цеха №44;

БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ администрации города Арзамаса:

ГУЛИМОВА Татьяна Владимировна – мастер участка цеха №55;

КУРОЧКИНА Светлана Николаевна – начальник техбюро цеха №31;

СЕМЁНОВ Иван Юрьевич – фрезеровщик 4 р. цеха №51;

БЛАГОДАРСТВЕННЫМ ПИСЬМОМ городской Думы Арзамаса

ЯСЬКОВ Михаил Юрьевич – начальник цеха №64;

ВАЛОВА Юлия Николаевна – инженер-программист 2 кат. ОИС;

ЗУЕВ Владимир Николаевич – начальник участка ОГЭ.

ФОРУМ

Новинки вооружения

С 22 по 28 августа в подмосковном парке «Патриот» состоялся **Международный военно-технический форум «Армия-2021»**. На выставке **достижений оборонного комплекса России** побывала и делегация АПЗ.

Коммерческий директор Иван Нестеров, технический директор Владимир Тимофеев, главный технолог Сергей Комаров, главный конструктор Александр Сагин, представители ООО «АПКБ» побывали в разные дни работы выставки, осмотрели многочисленные экспозиции, ознакомились с новинками российской оборонной промышленности.

На форуме было представлено более 28 тысяч различных образцов вооружения и техники. Среди новинок – гражданский вариант автомобиля «Стрела», ЗРК на базе БТР-82 «Сосна», доработанный вариант танка Т-14 на платформе «Армата», ударный беспилотник «Гром» с боекомплектом, роботизированный лазерный комплекс для борьбы со снайперами, а также авиационное оборудование и многое другое.

В торжественной церемонии открытия приняли участие президент России Владимир Путин и министр обороны Сергей Шойгу.

Иван НЕСТЕРОВ, коммерческий директор АПЗ:

– Мы ежегодно участвуем в МВТФ «Армия». В статусе коммерческого директора был на этой выставке впервые. Получился насыщенный график встреч и деловых переговоров. Провели рабочие совещания с руководителями предприятий-головников ОАО «Авангард», АО «ГосМКБ «Вымпел» им. И.И. Торопова», ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина», ПАО «Завод «Красное знамя». Обсудили новые контракты, возможности расширения

сотрудничества. О совместных проектах шла речь также с руководством НТЦ «Модуль», делегацию которого мы пригласили к нам на предприятие, и НПО «Стрела». К последним уже запланирован наш визит для ознакомления с процессом цифровизации и внедрения системы ERP. На этой выставке всегда представлено много новинок в области вооружения, на которые интересно посмотреть, удалось посетить закрытый показ.



За семь дней работы «Армию» посетили представители 97 стран. В программе были и динамические показы на полигоне Алабино, в которых задействовано более 320 единиц вооружения и военной техники.

Людмила ФОКЕЕВА по материалам сайта www.rusarmyexpo.ru

НАШИ ЛЮДИ

Серебро из Уфы

Слесарь-инструментальщик цеха №65 Евгений Филатов занял второе место во всероссийском отраслевом конкурсе профессионального мастерства среди работников предприятий, входящих в состав Профавиа.

Высокий результат достигнут благодаря тщательной подготовке. Не обошлось и без удачи, которая сопутствовала Евгению на конкурсе. Мероприятие проходило с 24 по 27 августа в Уфе на базе ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение». Накануне там открылся новый производственно-учебный центр, где и развернулась борьба между специалистами. 55 рабочих 30 авиационных предприятий России соревновались в номинациях «токарь», «фрезеровщик» и «слесарь механосборочных работ». Организаторами конкурса выступили Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Минпромторг России, Министерство труда и соцзащиты РФ и Союз машиностроителей России.

Своих участников в Уфу направили ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация», АО «Вертолеты России»,



Евгений Филатов – серебряный призер отраслевого конкурса профмастерства.

АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», АО «Технодинамика», АО «Концерн «Радиоэлектронные технологии», ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского» и ряд предприятий, не входящих в интегрированные структуры. Честь АО «АПЗ» защищали токарь **Сергей Голышев**, фрезеровщик **Дмитрий Егоров** и слесарь-инструментальщик **Евгений Филатов**.

– В центре было красиво, аккуратно, чисто, оборудование новое, современное, – поделился своими впечатлениями Евгений Филатов. – К профессии слесаря механосборочных работ на этом конкурсе подошли широко, предложив в практической части задание не по опилов-

ке деталей, а по сборке электродвигателя с гибкой муфтой и ременной передачей. На эту часть конкурса отводилось 80 минут. Справился благодаря опыту, полученному на заводе, свежим теоретическим знаниям недавно оконченного вуза и увлечению автомобилями.

Подготовиться приборостроителям к поездке в Уфу помог начальник цеха №65 **Александр Марин** и ведущий инженер-технолог **Алексей Рогов**, бесценный куратор сотрудников АПЗ, которые принимают участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня. Наставники и участники всероссийского соревнования получили денежные премии.

Екатерина ЯДРОВА Фото Александра БАРЫКИНА



YouTube Видеосюжет на канале TVArz

Поздравляю всех с Днем города, удачи, здоровья, хорошего настроения! – сказал **Андрей Капустин**.

Концертные программы, развлекательные мероприятия, детская анимация, конкурсы, цирковые представления, спортивные турниры, выставки, стрит-арт целый день проходили во всех микрорайонах города. Вечером в парке им. А.П. Гайдара на фестивальной площади выступила нижегородская кавер-группа «Каштаны iz Berlina». Завершился праздник ярким продолжительным салютом.

Людмила ФОКЕЕВА Фото Елены ГАЛКИНОЙ и Александра БАРЫКИНА

ИТОГИ

Постпандемийный синдром: Вып



Состоялось итоговое совещание по результатам 2 квартала и первого полугодия 2021 года. Генеральный директор Андрей Капустин обозначил направления работы, на которых нужно сконцентрировать усилия во втором полугодии.

ПРОИЗВОДСТВО

– Второй квартал выдался более сложным, чем первый, – открыл совещание Андрей Анатольевич. – Мы начали отставать по производственной программе, в связи с этим были приняты определенные организационные и кадровые решения. Сейчас положение стабилизировалось. К октябрю мы должны войти в нормальный ритм работы.

Отставание связано прежде всего с постпандемийным синдромом: мы 2020 год, при всех ограничениях, прошли относительно легко, но при этом использовали почти все наши заделы и резервы. И в 2021 год вошли с практически пустыми складами. У наших поставщиков также начались перебои, в результате не соблюдаются сроки поставок и ухудшается качество ПКИ и материалов. В этих достаточно сложных внешних условиях усугубились и наши внутренние проблемы. Но теперь мы понимаем, в каком направлении нужно двигаться по изменению системы управления, в том числе и кадровой политики.

УПРАВЛЯЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВАМИ

В настоящее время роль управляющих производствами на предприятии недооценена. Мы приняли некоторые кадровые решения. Сейчас изменяем должностные инструкции управляющих производствами с точки зрения наделения их большими полномочиями и усиления ответственности.

О КАЧЕСТВЕ

В настоящее время система менеджмента качества требует адаптации к сложным условиям работы в условиях пандемии, с учетом снижения качества поставок ПКИ и материалов. В дальнейшем главный контролер и СМК будут выведены в подчинение генерального директора. Такая система существует на

всех предприятиях, входящих в госкорпорацию. Пришло время это реализовать на практике и на АПЗ.

ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В сентябре мы повышаем оклады и тарифные ставки персонала до 7%. По технологам принято отдельное решение по увеличению заработной платы в среднем на 13%, так как произошло отставание зарплат технологов от других соответствующих специалистов, например, конструкторов. В следующем году будем индивидуально работать и по другим специальностям, но от руководителей должны поступать предложения.

ОЦЕНКА РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Коммерческая служба: были серьезные претензии по закупкам, сейчас ситуация выравнивается.

Производственной и коммерческой дирекциям надо уделять серьезное внимание производственному планированию. Оно нечутко и не оперативно реагирует на изменения внешней среды и внутренних процессов. Эту работу надо настраивать, в том числе и силами управления информационных технологий. Пока у нас это слабое звено.

Служба главного инженера не успевает за темпами ремонтно-строительных работ. Претензии со стороны подрядчиков возникли уже в прошлом году, при том что объемы работ были существенно меньше. В этом году в ОКС пришли дополнительные профессиональные кадры, но претензий все равно остается много.

О ДОВЕРИИ

Работу с подчиненными я строю на принципах уважения как к личности, так и к профессионализму. Но некоторые начинают этим злоупотреблять, думая, что это

уважительное отношение – залог вседозволенности и заведомого прощения всех «косяков», которые сотрудник из-за своей лени или некомпетентности допускает. Нет! Если человек злоупотребляет этим доверием, то он выпадает из списка людей, с которыми я работаю. В этот список легко попасть, трудно удержаться и невозможно вернуться. Те, кто оправдывает доверие, будут работать долго и продуктивно на благо предприятия.

Коммерческий директор Иван НЕСТЕРОВ, анализируя работу в первом полугодии, обозначил проблемные вопросы, препятствующие выполнению договорных обязательств:

– За первое полугодие поступление денежных средств составило 114% к плану, по закупкам выполнение составило 88,5%, по товарному выпуску – 100%, по отгрузке перевыполнение на 4% и остатки на складах готовой продукции на 343 млн рублей.

Если смотреть по году в целом, выполнение плановых показателей составило: по поступлению денежных средств – 55%, закупкам – 44%, товарному выпуску и отгрузке на 48%.

Невыполнение бюджета закупок ОВК и ОМТС связано с длительностью оформления документов (договоров, заявок, протоколов согласования цены). Готовим проект приказа по изменению данного процесса.

Есть ряд проблем с поставками материалов:

- низкий уровень планирования. Причина – человеческий фактор: не так считали, не то посмотрели, не вовремя заказали и т.п. Боремся с этим.
- Качество материалов и ПКИ.
- Несвоевременные поставки даже при условии авансирования, сроки не выдерживаются.

Чтобы не нарушать ритмичность производства, мы будем комплектовать материалы и ПКИ на квартал вперед, но квартал будет «плавающим».

На 80 млн рублей снизили неликвидные остатки.

Большой объем работ проведен управлением информационных технологий. Разработана отчетность для службы внутреннего аудита по системе «Страховые запасы». Запущена в опытную эксплуатацию «Автоматизация выдачи металла в производство», с пролонгацией в механические цеха №№31, 51, 57, 68.

Разработаны новые КПЭ для различных служб завода по учету брака в различных вариациях, «Автоматическое формирование СНЗ» от наряд-заказа и многое другое.

Идет процесс цифровизации с целью сокращения трудозатрат. В ближайшее время, пока в опытном режиме, попробуем исключить бумажный документооборот в оформлении заявок. Это позволит ускорить процесс закупок и сделает перемещение заявки прозрачным.

Андрей Капустин:

– В январе в рамках аудита системы закупок мы ввели процедуру согласования заявок со службой внутреннего аудита. Проведен огромный объем работы, задача выполнена. В дальнейшем СВА будет выборочно на регулярной основе проверять любые заявки. Что касается закупок на основании действующих договоров с потребителями, призываю начинать работу уже при наличии заявок, так как договоры оформляются долго. У нас формируется портфель заказов 2022 года, пока не в полном объеме, но тем не менее картина вполне сопоставима с показателями 2019–2021 годов. Так что работой мы будем обеспечены.

Директор по производству Алексей ТЕЛЕГИН обозначил в своем выступлении проблемные вопросы выполнения производственного плана и пути их решения:

– Мы провели сравнительный анализ выработки подразделений предприятия в разрезе первого полугодия 2019 и 2021 годов. Сформировалась группа цехов, у которых наметилось отставание: №№31, 49, 50, 53, 56, 68. Разработаны мероприятия

по данным подразделениям, чтобы подтянуть производственные показатели и войти в ритмичную работу. В цехе №41 произошло повышение выработки на 15%.

По выпуску спецпродукции в первом полугодии мы немного отставали, но сейчас нарастили темпы и вышли с положительной динамикой +45 млн рублей. Во втором полугодии необходимо сделать упор на выпуск ряда специзделий, чтобы обеспечить задел комплектующих и работать без отставаний.

Для увеличения товарного выпуска в цехе №49 планируется открыть дополнительный участок сборки специзделий. Там уже начались ремонтно-строительные работы.

По выпуску гражданской продукции идем немного впереди, но в сентябре, возможно, будет отставание по выпуску СВК. Уже наметили ряд мероприятий, которые позволят нагнать темп и сдать вовремя продукцию потребителям.

Чтобы закончить год без долгов, нам необходимо в месяц выпускать продукцию на 1,2 млрд рублей. Подготовлены графики сдачи изделий на второе полугодие, по которым наблюдалось отставание по контрактам.

Андрей Капустин акцентировал внимание на том, что такого объема товарного выпуска ряда специзделий на предприятии никогда не было, и при этом на следующие годы темпы прироста будут еще выше. Из-за пандемии произошли перебои в поступлении комплектующих. Первое время ситуация спасали запасы, которые имелись на складах, теперь их нет. Сейчас это очень актуальный вопрос, который необходимо решить в ближайшее время, чтобы не допустить отставания в производстве.

Технический директор Владимир ТИМОФЕЕВ показал динамику выполнения НИОКР и разработку технологических процессов, проанализировал коэффициент загрузки оборудования:

– Загрузка нового оборудования увеличилась по сравнению с тем же периодом 2020 года. Требуется обновление некоторых станков, сейчас составляется инвестиционный план на следующий год.

Что касается производства, идет изготовление деталей для ядерного центра города Сарова. Заключаются квалификационные испытания акселерометров. В ближайшее время планируется увеличить выпуск изделий отдельных датчиков, мероприятия по ним находятся в стадии согласования. В цехе №44 продолжают испытания дросселей и трансформаторов, изготавливаемых для АО «ВМП «Авитек». Дорабатывается оснастка и отрабатывается технологический процесс по изделению ДБМ-38, собраны четыре изделия. Ведутся работы по изготовлению макетного образца санитаризера. Макет рециркулятора на светодиодах уже есть, но требует доработки из-за высокого уровня шума.

Управляем ситуацию

Андрей Капустин:

– За последние три года рекордная сумма инвестиций была направлена на ремонтные работы практически по всем корпусам. В следующем году у завода юбилей, хочется выглядеть достойно. В 2022-м в приоритете будет техническое перевооружение.

Отдельно Андрей Анатолевич рассказал о двух конкурсах идей по производству новой гражданской продукции:

– Достаточно много интересных предложений рождается внутри нашего коллектива. Мне нравится та активность, которую проявляют сотрудники. Радует, что конкурс по «гражданке» активизировал проявление инициативы заводчан и по другим направлениям, например, в части досуга, организации работы в подразделениях. Инициатива всегда приветствуется, выслушивайте идеи подчиненных, предлагайте свои.

Владимир СМЕРНОВ, директор по персоналу:

● **Оптимизация численности персонала**

– В целях повышения эффективности производственной деятельности, рационального использования финансовых и трудовых ресурсов, обеспечения максимальной занятости персонала и выстраивания оптимальной и более действенной структуры управления приказом №292 от 29.04.2021 г. принято решение о проведении оптимизации численности персонала, в связи с чем установлены лимиты численности подразделений предприятия, необходимой для нормального функционирования Общества. Срок для проведения корректирующих мероприятий в тех подразделениях, где штатная численность превышает установленный лимит, – 18.06.2021 г.

На 24.08.2021 г. фактическое исполнение приказа по оптимизации – 50,8%:

25 подразделений отчитались по приказу (исполнили/сняли с контроля исполнения ОРД);

14 подразделений перенесли сроки исполнения;

2 подразделения (ОГМ, СГТ) не отреагировали на приказ, информация об исполнении/переносе сроков отсутствует.

263 864 руб. высвободившегося складного фонда (до

30% согласно п.4 приказа №293 от 29.04.2021 г.) использовано на повышение заработной платы работников подразделений, исполнивших мероприятия по оптимизации.

● **Исполнение лимитов на работу в выходные, нерабочие праздничные дни и сверхурочное время**

За первое полугодие 2021 года лимит на работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени по предприятию в целом превышен на 23,2%, или 36 152 часа, в том числе:

- в 1 квартале – на 14,8%, или на 12821 час;
- во 2 квартале – на 33,7%, или на 23331 час.

Одной из причин перерасхода лимитов в выходные, нерабочие праздничные дни и сверхурочное время являются потери рабочего времени, в том числе по причине нахождения работников на листах нетрудоспособности. За первое полугодие 2021 г. они составили 36,5% от общих потерь, на одного работника 54,5 часа, что на 2,1% больше, чем за аналогичный период 2020 года (53,4 часа).

Основные пути решения проблемы перерасхода лимитов:

1. Рациональная организация труда в подразделениях в пределах нормальной продолжительности рабочего времени: перераспределение лимитов между цехами основного производства, отзыв из отпуска работников в экстренных случаях, составление оптимальных графиков отпусков, не допускающих нахлесты отпусков, способные нанести ущерб производственному процессу.

2. Сокращение потерь рабочего времени путем усиления контроля со стороны руководителей подразделений за трудовой и исполнительской дисциплиной подчиненных работников.

3. Сокращение потерь рабочего времени вследствие распространения новой коронавирусной инфекции посредством профилактики заболевания и стимулирования работников к прохождению вакцинации против коронавируса. Приказом №487 от 24.06.2021 г. работникам, прошедшим полный курс вакцинации, предоставлено право использования одного оплачиваемого дня отдыха (отгула) в течение текущего календарного года.

На 23.08.2021 г. этим правом воспользовалось более 220 работников из более чем 1000 вакцинированных.

4. Для подразделений, осуществляющих конструкторское, технологическое, метрологическое и т.п. сопровождение (ОГК СП, ОГК ГП, СГТ, служба метрологии) и обслуживание (ОГМ, ОГЭ) производства (по заявкам цехов), использование по согласованию с директором по производству – заместителем генерального директора лимитов основных цехов, для которых организуется работа в выходные и нерабочие праздничные дни.

5. Минимизация привлечения вспомогательных рабочих, руководителей, специалистов и служащих к работе в выходные, нерабочие праздничные дни и сверхурочное время.

6. Преимущественное привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни за другой день отдыха.

Андрей Капустин:

– Несмотря на все трудности, на предприятии увеличивается производительность труда, потому что мы сокращаем избыточную численность сотрудников, соответственно растет средняя заработная плата. При этом в абсолютной величине фонд заработной платы остается практически на том же уровне. Это говорит о повышении эффективности нашей работы.

Главный инженер Александр БОБКОВ:

● **Отдел главного энергетика**

– За отчетный период потребление электроэнергии на предприятии составило более 100 млн рублей, или 14,5 млн кВт/ч. Затраты на потребление воды – более 7 млн рублей, природного газа – 27 млн рублей. Эти показатели ниже тех, которые были зафиксированы за аналогичный период до пандемийного 2019 года. Такое стало возможным благодаря проведенным мероприятиям по оптимизации использования ресурсов.

В завершающей стадии процесс по подготовке предприятия к отопительному сезону. В этом году его планируется начать раньше, когда среднесуточная температура воздуха в течение трех суток не поднимется выше +12 градусов (по нормативам +8). Делается это с целью снижения заболеваемости работников предприятия.

● **Отдел главного механика**

За указанный период плановые ремонты проведены в полном объеме. Однако по сравнению с 2019 годом выросло количество внеплановых ремонтных работ. В первую очередь это связано с износом парка имеющегося оборудования. 2052 случая, или 107% к первому полугодю 2019 года. Около 35 млн рублей было направлено на закупку запасных частей. Процент ремонта оборудования сторонними организациями снизился.

● **Отдел капитального строительства**

Затраты на капитальный

и текущий ремонт объектов предприятия за первое полугодие нынешнего года составили около 130 млн рублей, что почти в 2 раза больше, чем в 2019 году (в 4 раза по сравнению с 2020 годом). Сейчас ведутся работы на сумму около 155 млн рублей.

Директор по производству Алексей Телегин просил главного инженера особое внимание уделить ремонту системы вентиляции в цехе №49.

По словам Александра Бобкова, техническое решение уже сформировано, работы начнутся осенью.

Андрей Капустин:

– В этом году было очень жаркое лето. Не исключено, что в следующем ситуация повторится. На предприятии необходимо решать вопросы с системой кондиционирования, в первую очередь на производствах. А также по бесперебойному обеспечению электроэнергией, чтобы даже в случае городских аварий, которые случались этим летом, избежать сбоев в производстве.

По требованию проверяющих органов начали ремонт гидроизоляции наших объектов ГОиЧС.

Заместитель коммерческого директора по гражданской продукции Кирилл ПОКОТИЛО отметил, что за первое полугодие планы по товарному выпуску и отгрузке ГП перевыполнены:

– Проработан новый канал сбыта продукции гражданского назначения, пройден первый этап аудита по тендеру поставки счетчиков воды в большую торговую сеть. По итогам первого полугодия 2021 г. увеличено количество дилеров по счетчикам воды и газа. Проведен маркетинговый анализ рынка приборов учета тепла, делается аналогичный анализ рынка промышленных и бытовых счетчиков газа. Продолжается работа по формированию службы маркетинга, которая будет заниматься продвижением продуктов. В перспективе – разработка нового узла учета.

Андрей Капустин добавил, что по гражданскому производству произошел существенный рост по всем показателям, что обусловлено прежде всего возросшим спросом.

– Проведена реорганизация организационно-штатной структуры ГП. В ближайшие дни будет назначен управляющий 3-м производством. Назначен руководитель нового важного для нашего завода проекта, который необходимо реализовать до лета 2022 года. В этом случае у нас добавится достаточно серьезный объем новых изделий гражданской продукции. Ежегодный темп роста производства гражданской продукции должен быть выше темпа роста производства спецтехники в 3-4 раза.

Советник генерального директора по вопросам экономики, управления издержками и ценообразования Ирина ГУСЕВА озвучила с показателями

комплексного анализа деятельности АПЗ за первое полугодие 2021 г.:

– Комплексный анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия ведется ежеквартально с начала 2020г. по основным направлениям: финансово-экономическому, бухгалтерскому, производственно-коммерческому, техническому, кадровому, инновационному, блоку по режиму и безопасности. Кроме того, ежеквартально проводится сравнительный анализ значений показателей фактического периода с аналогичными данными предыдущего года.

Далее, по каждому направлению (блоку) идет расчет показателей эффективности деятельности предприятия, проводится анализ отклонений между фактическими и нормативными данными с целью разработки корректирующих мероприятий.

Преимущественно во всех блоках комплексного анализа подлежит мониторингу показатель «Экономический эффект от организации участия дирекции в проектной деятельности: по бережливому производству, рационализации и изобретательству, работе над улучшениями, наставничеству и пр.». Данный показатель влияет на производительность труда, кроме того, по нему предприятие отчитывается перед Минпромторгом, поэтому на него следует обращать особое внимание. К сожалению, за первое полугодие 2021г. наблюдается снижение фактических значений данного показателя.

Стоит отметить стабилизацию показателей в сфере закупок и запасов, что немаловажно в условиях нестабильной и турбулентной внешней среды (постоянного роста цен, смены поставщиков и т.д.). Улучшение показателей обусловлено совместными действиями коммерческой службы и СВА по результатам проверки закупочной деятельности.

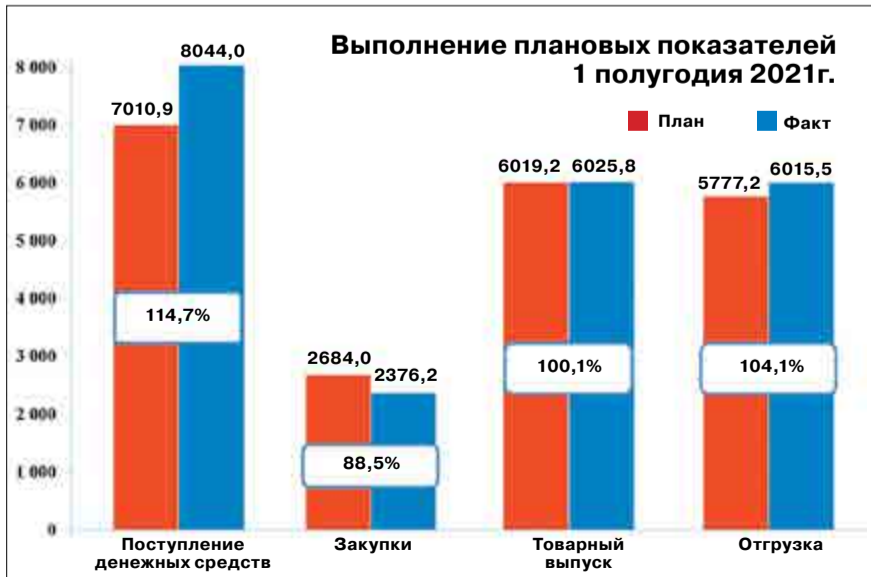
Также наблюдается улучшение значений ряда показателей, связанных с дебиторской задолженностью, благодаря активному участию СВА, юридического управления и центральной бухгалтерии в выявлении сомнительных и просроченных долгов, организации работы по подготовке писем и претензий в сторону контрагентов, взаимодействию с ответственными лицами по договорам.

Если резюмировать, в целом в первом полугодии 2021г. отмечается положительная динамика показателей по основным блокам комплексного анализа.

Андрей Капустин:

– Мониторинг показателей – это некая кардиограмма нашего предприятия, которая позволяет оперативно реагировать на возникающие перекосы.

Управляющий делами Константин АРГЕНТОВ доложил об исполнении решений предыдущего итогового совещания, оформлении документов и исполнительской дисциплине.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ТЮТЯЕВУ
Наталью Ивановну
с днем рождения!

Хотим поздравить с днем рождения и в этот день Вам пожелать Любви, успеха, наслаждения, Чтоб никогда не унывать. Чтобы мечты всегда сбывались, Сияли радостью глаза. Чтобы проблемы разбегались, Судьба дарила чудеса.

Коллектив участка МПП цеха №19.

ЩАВЕЛЕВУ
Елену Владимировну
с юбилеем!

Бегут года (подумать только!), Но цифра вовсе не важна, Ведь женщине дается столько, На сколько выглядит она. Ты молода и энергична, Желаем тебе быть такой: Здоровой, бодрой, симпатичной, Душевной, доброй и простой. Что пожелать? Конечно, счастья, Улыбок море и тепла, Чтоб никогда не знать печали, Чтобы в душе цвела весна!

Коллектив бригады смены мастера С.И. Ивановой, цех №31.

КНЯЗЬКОВУ
Татьяну Михайловну
с днём рождения!

Коллегу нашу в день рождения Поздравить от души хотим. Ты женственна, умна, прекрасна! Тебя мы любим все и чтим. Желаем радости, везения,



Поменьше жизненных дождей. Заслуг, достойных уважения, И самых искренних друзей! Пусть будет путь твой безупречен, Успешен, светел, счастлив, прост. Тебя пусть вскоре ожидает Стремительный в карьере рост. Во всём сопутствия удачи, Исполнятся пусть все мечты. И пусть всё это увеличат Трудов достойные плоды.

Коллеги.

БАЛАБИНУ
Надежду Вячеславовну
с днём рождения!

Что ж, коллега, поздравляем С днем рождения от души! Счастья мы тебе желаем И успехов преобладающих! Пусть твой праздник будет ярким, Много радости пусть ждет! Пусть приятные подарки Этот день тебе несет! Пусть растет твоя зарплата, Чтобы прочь ушла нужда, И пусть слаще шоколада Будет жизнь твоя всегда!

Коллеги.

МАСЛОВУ
Марину Юрьевну
с днем рождения!

Пусть прекрасные букеты Праздник сделают красивей, Будет всё теплом согрето В день чудесный и счастливый! Добрых слов и нежных взглядов, Бодрости и обаяния. И людей любимых рядом, Их заботы и внимания.

Этот миг пусть наполняет Сердце трепетом и счастьем, Жизнь приятно удивляет И приносит только радость!

Коллектив ООО «Комбинат питания».

СОРОКИНУ
Наталью Николаевну
с юбилеем!

Юбилярше — 45! Скажем дружно: «Так держать!» В сорок пять — бушуют страсти, В жилах кровь любви бежит, Рано говорить про старость, Надо нам еще пожить! Поиграть на струнах ветра И попить еще вина. Ждут Вас впереди победы, Жизнь больших чудес полна! Пусть с восторгом сердце бьется, Веря в счастье и успех, Пусть удача улыбнется, Пусть задорным будет смех! С юбилеем!

Коллектив участка №11 цеха №37.

ПЕШЕХОНОВУ
Татьяну
с днем рождения!

Поздравляем с днем варенья И желаем наслаждения! Много ешь и много пей, Отрывайся и балдей! Пусть все будет очень классно, Феерически прекрасно! Пусть мечты исполнятся, Кайфом жизнь наполнится!

Коллектив смены мастера Андреевой.

ЮБИЛЕИ ПО НЕПРЕРЫВНОМУ СТАЖУ РАБОТЫ НА АПЗ В АВГУСТЕ ОТМЕТИЛИ:

50 лет:
БОЛЬШАКОВА Клавдия Ивановна, слесарь-сборщик авиаприборов цеха №49;
ЛУКИН Александр Николаевич, регулировщик РЭАИП цеха №42;
ПАНТЕЛЕЕВА Надежда Васильевна, испытатель агрегатов, приборов и чувствительных элементов цеха №44.
45 лет:
МАРКЕЛОВА Мария Алексеевна, слесарь-сборщик авиаприборов цеха №49;
РЫТОВА Лариса Юрьевна, специалист мобилизационной группы;
СУХАРЕВА Татьяна Ивановна, зам. начальника цеха №49.
40 лет:
БЛИНОВ Александр Юрьевич, фрезеровщик цеха №50;
ГВОЗДЕВА Галина Ивановна, ведущий инженер-программист ОИС;
КУЛЬБАНОВА Валентина Викторовна, лаборант спектрального анализа цеха №44;
ЛЯМАЕВА Татьяна Александровна, инженер по охране окружающей среды 1 кат. (эколог) ООС;
МАМОНТОВ Александр Андреевич, наладчик КИПиА ОГМ;
ПЫХТИНА Наталья Викторовна, инженер по подготовке производства 1 кат. ОИС;
РЕЗАНОВА Татьяна Алексеевна, контролер ИПиСИ службы метрологии;
ШОРИНА Елена Владимировна, ведущий экономист по труду ООТиЗ.
35 лет:
БОРИСОВА Светлана Александровна, начальник ОИС;
БЫКОВА Татьяна Михайловна, инженер-программист 1 кат. ОСТС;
ГУЩИНА Елена Ивановна, техник по учету цеха №49;
КОВЫЛЯЕВ Олег Борисович, наладчик КИПиА службы метрологии;
КУЛАКОВА Елена Валерьевна, специалист по кадрам отдела кадров;
МАРУШКИНА Надежда Геннадьевна, начальник бюро ОВК;
НАСОНОВА Татьяна Ивановна, старший мастер участка цеха №49;
ОВЧИННИКОВА Ольга Хайрулловна, начальник бюро ООТиЗ;
УСТИМОВ Александр Иванович, наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха №55;
ЧАРАЕВ Александр Николаевич, слесарь МСР цеха №56;
ЧУКСЕЕВА Элла Анатольевна, экономист по материально-техническому снабжению ОВК.
30 лет:
АРТАМОНОВА Наталья Михайловна, обработчик изделий из пластмасс цеха №31;
АФИНОГЕНОВА Вера Алексеевна, изготовитель трафаретов, шкал и плат цеха №19;
ВЬЮНОВА Наталья Александровна, монтажник РЭАИП цеха №37;
ГОРЬКОВА Ольга Ивановна, инженер-электроник 3 кат. цеха №37;
ДЕНИСОВА Ирина Алексеевна, контролер станочных и слесарных работ ОТК;
КОРОЛЕВ Сергей Николаевич, наладчик КИПиА ОГМ;
ПЕРФИЛЬЕВА Татьяна Викторовна, электротехник цеха №56;
РУДОМЕТОВА Инна Васильевна, мастер участка цеха №55;
СНЕГИРЕВА Татьяна Александровна, градуировщик цеха №55;
УШЕНИНА Наталия Юрьевна, доводчик-притирщик цеха №50.
25 лет:
КОРОВИН Олег Валентинович, заместитель начальника цеха №50;
ЛОШКАРЕВ Сергей Николаевич, электромонтер охранно-пожарной сигнализации службы безопасности;
СПИРИНА Татьяна Викторовна, зам. начальника цеха №42.
20 лет:
БАКОВА Ирина Александровна, начальник бюро ОГК СП;
БАРЫКИН Александр Витальевич, фотокорреспондент ОВСИМК;
БЕРСЕНЕВ Алексей Николаевич, водитель электро- и автотележки ОГМ;
БЕДА Наталья Владимировна, начальник бюро СГТ;
БОЛОВЛЕНКОВА Светлана Вячеславовна, слесарь-сборщик авиаприборов цеха №49;
БУТУСОВА Татьяна Ивановна, специалист по кадрам ОК;
БЫБИНА Оксана Владимировна, обработчик изделий из пластмасс цеха №31;
ГОЛОВКИНА Ольга Николаевна, заведующий складом ЦСС;
ЗАТРАВКИНА Ирина Михайловна, дизайнер ОВСИМК;
КАБАНОВА Ирина Сергеевна, менеджер по персоналу отдела кадров;
КАРАКУЛЬКИНА Галина Николаевна, оператор ЭВиВМ ЭРО;
КУЛАКОВА Светлана Алексеевна, слесарь-сборщик авиаприборов цеха №49;
ЛАПТЕВ Владимир Иванович, оператор видеозаписи ОВСИМК;
МАЛИЦКАЯ Юлия Николаевна, начальник бюро ОВК;
МАСЛОВА Марина Владимировна, инженер-технолог 3 кат. цеха №57;
МИЛЮЦОВ Владимир Владимирович, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования цеха №68;
МОТКИНА Татьяна Ивановна, оператор ЭВиВМ цеха №51;
НЕФЕДОВА Ольга Сергеевна, мастер участка цеха №49;
ОРЛОВА Евгения Викторовна, экономист по претензионной работе 2 кат. цеха №55;
САФРОНОВ Сергей Борисович, испытатель деталей и приборов цеха №49;
СУЧКОВ Николай Николаевич, электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке, ОГЭ;
ТОЛКАЧЕВА Ольга Александровна, экономист по планированию 1 кат. ПЭО;
ТУРУТИН Сергей Алексеевич, слесарь-ремонтник ОГМ;
ФЕДОТОВА Валентина Михайловна, слесарь-сборщик авиаприборов цеха №49;
ЩЕПАЛКИНА Светлана Серафимовна, слесарь-сборщик авиаприборов цеха №49;
ШУВАЛОВ Юрий Алексеевич, зам. главного технолога СГТ.

ОБЪВЛЕНИЕ

Поможем братьям нашим меньшим!

Уважаемые работники предприятия! Молодежный совет АПЗ проводит очередную благотворительную акцию по сбору корма для обитателей приюта домашних животных «Дом с хвостом».

С 6 по 10 сентября в редакции газеты «Новатор» (здание отдела кадров, каб. 105) будет организован пункт сбора, куда вы можете принести сухие и консервированные корма любых фирм.

Телефон для справок: +7 999-141-55-12 (Алексей Красильников, член Молодежного совета).



Новости АО «АПЗ» также здесь:



сайт: <https://www.oaoapz.com>



группа Вконтакте <https://vk.com/aoapz>



страница Facebook <https://www.facebook.com/aoapz>



канал на Youtube <https://www.youtube.com/user/TVApz>



сайт музея истории АПЗ <https://museum.oaoapz.com>

О ВАЖНОМ

ДАнные ПО ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ COVID-19 СРЕДИ РАБОТНИКОВ АО «АПЗ» (НА 1.09.2021г.)

Всего заболевших (нарастающим итогом):

509 человек

Болеют в настоящий момент

42 человека

Выздоровели

461 человек

Прошли вакцинацию

1098 человек

Акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И.Пландина»

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

- токаря,
- инженера-технолога

Обращаться: г.Арзамас, ул.50 лет ВЛКСМ, д.28, отдел кадров АО «АПЗ», каб.305. Телефоны для справок: 7-93-30, 7-94-36.

БЛАГОДАРЕНИЕ
медицинский центр

ЦИФРОВАЯ МАММОГРАФИЯ
ВСЕ ВИДЫ УЗИ

НОВЫЕ УСЛУГИ:

- ПРИЕМ ГИНЕКОЛОГА, УРОЛОГА, НЕВРОЛОГА, ОНКОЛОГА (удаление кондилом)
- ПАЛАТА ДНЕВНОГО СТАЦИОНАРА

г. Арзамас, ул.50 лет ВЛКСМ, 21, 4 этаж (здание стационара Медсанчасти) 8-991-511-55-88, 8(83147) 7-15-90

СЛОВО ПРОЩАНИЯ

Руководство, профсоюзная организация, Совет ветеранов, коллектив АО «АПЗ» глубоко скорбят по поводу кончины Почетного ветерана труда предприятия



ДМИТРИЕВА
Владислава Дмитриевича
(3.06.1938г. – 21.08.2021г.)

В 1962 году после окончания Казанского авиационного института молодой инженер был принят в серийно-конструкторский отдел п/я 15. Уже через год его назначают начальником лаборатории отдела, затем замначальника СКО, а с 1969 года он заместитель главного конструктора по 1-му производству. В разное

время Владислав Дмитриевич занимал должности заместителя главного инженера, замначальника ПДО, начальника производства №1, замначальника ЭРО, главного контролера 3-го производства, замначальника отдела маркетинга. Общий стаж работы на АПЗ составил 32 года.

Владислава Дмитриевича всегда отличало добросовестное, ответственное отношение к работе. Его трудовой путь отмечен медалями «За доблестный труд», «За трудовую доблесть», «Ветеран труда», «100 лет военной авиации России». Неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями. В 2017 году В.Д. Дмитриеву присвоено звание «Почетный ветеран труда АО «АПЗ».

Выражаем семье, друзьям и близким Владислава Дмитриевича искренние соболезнования. Светлая память о нем надолго сохранится в наших сердцах.

РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТОМАТОВ НА ДОМУ. ГАРАНТИЯ, ВЫЕЗД В РАЙОН.
Тел.: 8-908-155-59-09.

РЕМОНТ СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТОМАТОВ НА ДОМУ. ПОКУПКА Б/У СТИРАЛЬНЫХ МАШИН. ГАРАНТИЯ.
Тел.: 8-915-946-42-49.

«ПРОФЕССИОНАЛЬ»
8-930-816-49-99, 8-905-869-12-34
НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
Германия. Многоуровневые. ФОТОПЕЧАТЬ.

ЮБИЛЕЙ Пулемётчик разведбата

31 августа ветеран АПЗ, участник Великой Отечественной войны, почетный ветеран Нижегородской области Александр Дмитриевич Чупаев отметил свой 95-летний юбилей.

Родился в рабочем поселке Кам-Устье Татарской АССР, в крестьянской семье. После семилетки стал работать в колхозе, а в шестнадцатилетнем возрасте ушел на войну.

Воевал с 1943 года, попал на 1-й Украинский фронт. Служил пулеметчиком на бронетранспортере в разведбате. За шустрый и веселый характер в отряде его звали Чупаёнок.

Однажды рядовой Чупаев получил задание разведать

дорогу протяженностью порядка 30 км. На обратном пути попали в засаду, но боевой товарищ пулемет всегда был наготове, и одной очередью удалось уложить 10 фашистов. За этот подвиг Александр Дмитриевич получил одну из своих наград – орден Отечественной войны II степени.

За два года прошел Польшу, Австрию и Германию. Освобождал Прагу. Лишь в 1950-м был демобилизован.

В мае 1957 года пришел на строящийся завод п/я 15, в его личном деле написано: «Хочу работать на производстве». Александр Дмитриевич прошел славный трудовой путь от разнорабочего до начальника БЦК, освоил профессию формовщика-заливщика. На заслуженный отдых ушел из цеха №68. В общей сложности АПЗ он отдал более 30 лет.

И в мирной жизни ветеран сохранил свою военную закалку. Всегда подтянут, ответственен, добросовестен. Долгое время занимался общественной работой, душой болея за родной микрорайон. Всегда и везде его сопровождает удивительное чувство юмора.

Наталья ГЛАЗУНОВА
Фото из архива ОВСиМК



Александр Дмитриевич Чупаев.

Награды ветерана: два ордена Отечественной войны II степени, медали «За освобождение Праги», «За взятие Берлина», «За Победу над Германией».

СОТРУДНИЧЕСТВО

Пландинских стипендиатов стало больше

1 сентября на торжественной линейке, посвященной Дню знаний, генеральный директор АПЗ Андрей Капустин вручил шести студентам Арзамасского коммерческо-технического техникума сертификаты на стипендию им. П.И. Пландина.



Андрей Капустин вручает сертификат на стипендию Ивану Панюшкину.

Эта персональная стипендия на АПЗ была учреждена в 2009-м. Ежегодно назначалась шести лучшим студентам Арзамасского приборостроительного колледжа. В связи с укреплением сотрудничества предприятия с Арзамасским коммерческо-техническим техникумом было принято решение также назначить стипендию еще шести студентам АКТТ.

Андрей Капустин, генеральный директор АПЗ:

– Дефицит профессиональных рабочих кадров большой. Ежегодная потребность в специалистах, которых выпускает в том числе и АКТТ, на АПЗ достигает около сотни человек за счет естественного убывания сотрудников на пенсию. Здесь действительно хорошо готовят кадры. Мы уже

наладили сотрудничество не только по обучению, но и по производству: в рамках развития гражданского направления они производят для нас некоторые детали рециркулятора бактерицидного.

За последние три года количество выпускников техникума, принятых на работу на АПЗ, увеличилось в три раза. Ребята успешно трудятся в разных подразделениях фрезеровщиками, монтажниками и регулировщиками РЭАиП, слесарями-сборщиками АП, шлифовщиками, контролерами станочных и слесарных ра-

84 студента в разные годы получали персональную стипендию им. П.И. Пландина.

бот. На базе АКТТ ежегодно проходят обучение около 150 сотрудников АПЗ. В 2021-м впервые повышали квалификацию и слесари-сборщики.

– Для получения персональной стипендии от АПЗ мы отбирали студентов самых востребованных на заводе специальностей – «Оператор станков с ПУ», «Информационные системы», «Технологии машиностроения», – рассказывает директор АКТТ **Евгений Горшков**. – Эти ребята не только отлично учатся, но и проявляют себя в научной, проектной деятельности, общественной жизни. Надеюсь, что для них стипендия станет дополнительным стимулом к профессиональному развитию и заделом для будущего трудоустройства на одно из лучших предприятий нашей страны.

Никита Гурьянов, Дмитрий Зелинский, Кирилл Бобров, Владислав Ерин, Егор Абрамов, Иван Панюшкин в этом учебном году ежемесячно будут получать от предприятия по 2500 рублей.

– Я отличник в техникуме, участвую во всех соревнованиях, конкурсах, – сказал студент 3 курса по направлению «Оператор станков с ПУ» **Иван Панюшкин**. – Специальность мне очень нравится, доставляет удовольствие делать детали своими руками. Профессия интересная, сейчас востребованная. Горжусь, что стал пландинским стипендиатом.

Людмила ФОКЕЕВА
Фото
Александра БАРЫКИНА

Прозвучал первый звонок и в Арзамасском приборостроительном колледже им. П.И.Пландина. От имени руководства АПЗ с Днём знаний всех поздравил директор по персоналу Владимир Смирнов.

– Искренне рад за первокурсников, что вы поступили в такое замечательное учебное заведение – одно из лучших в городе. Колледж, как и завод, носит имя Павла Ивановича Пландина. Мы как братья: у нас одна судьба, одна работа. Желаю вам хорошо учиться, получать знания и приходите к нам, мы ждем вас на нашем предприятии, – сказал Владимир Альбертович.

В этом году студенческое братство колледжа пополнили 175 новичков. Директор АПК **Сергей Ермолаев**, поздравляя ребят с началом учебного года, отметил:

– Мы являемся цехом Арзамасского приборостроительного завода и благодарны предприятию, лично генеральному директору Андрею Капустину за поддержку и хорошее отношение.

По традиции шесть студентов колледжа удостоены персональной стипендии имени Пландина: **Анастасия Яковлева, Андрей Кудряшов, Алексей Ясников, Сергей Проняев, Владислав Меркурьев, Антон Махотин**.

Завершилось мероприятие символической передачей студенческого билета первокурсникам. Прозвенел первый звонок.

YouTube
Видеосюжеты на канале TVArz

Наталья ГЛАЗУНОВА

СЛОВО СТУДЕНТАМ АПК

Сергей ПРОНЯЕВ, 5 курс:

– Рад, что сегодня мне вручили сертификат на персональную стипендию. Надеюсь, что это станет пропуском на завод. Хочу работать оператором станков с ЧПУ.

Александра РЪЯНОВА, 1 курс:

– Мне очень нравится моя специальность «Информационные системы и программирование». Считаю, что сегодня эта профессия важна и я стану востребованным специалистом на рынке труда. Хотелось бы попасть на АПЗ.

ОПРОС

ЧЕМ ЗАПОМНИЛСЯ АВГУСТ

Приборостроители о значимых для них событиях месяца

Андрей КАПУСТИН, генеральный директор АПЗ:

– Август запомнился прежде всего тем, что это была вторая неделя отпуска, в котором я не был год. Традиционно летний отдых провожу на Алтае, где в родительском доме собирается вся семья – мама, сестры, племянники. Видимся не так часто, поэтому для меня ценно общение в кругу родных.

А по возвращении весь оставшийся месяц безвыездно, что бывает крайне редко, провел в Арзамасе. В выходные дни ко мне в гости приезжали друзья и родственники. Мы гуляли по достопримечательностям Арзамаса и его окрестностей: побывали в Музее горного дела, поместье барона Жомини, усадьбе Пашковых. Все были очень впечатлены имеющимся здесь историческим наследием и поехали делиться рассказами об удивительном арзамасском крае по разным уголкам страны.

Александр НОНЧИН, регулировщик РЭАиП цеха №42:

– В этом году мне посчастливилось принять участие в 36-м традиционном автокроссе памяти Героя Советского Союза Виктора Новикова в качестве судьи. Интерес к этому виду спорта у меня появился недавно. Сначала был волонтером, потом выучился и получил лицензию спортивного судьи 3-й категории.

И вот машины с ревом пролетают мимо меня. Кругом пыль, жара, адреналин зашкаливает, эмоции переполняют. Гонки как на ладони! Это были самые запоминающиеся два дня августа.

Буду развиваться в этом направлении и дальше, чтобы дорасти до судьи более высокого уровня.

Максим КОСТЫЛЕВ, электроэрозионист цеха №65:

– 29 августа я принял участие в спортивном марафоне, посвященном 800-летию со дня рождения Нижнего Новгорода. Решился на самую длинную дистанцию 42,2 км, где было 1300 участников. Зимой трижды пробегал на лыжах 50 км, а вот в легкоатлетическом пробовал свои силы впервые. 33 км пробежал нормально, дальше было тяжело, особенно последние 3 км. До финиша добежал лишь на одних морально-волевых. Но доказал, что могу. На следующий день вышел в смену.

Доволен, что принял участие в таком масштабном спортивном событии. Хочу выразить благодарность родным и профсоюзной организации за поддержку.

1 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Первоклассный праздник

Молодежный совет АО «АПЗ» подготовил для детей-первоклассников заводчан, большой праздник. Поступление в школу всегда волнительное и в то же время радостное событие, и приборостроители отметили его вместе.

Мероприятие прошло в ДК «Ритм» 30 августа. Три группы первоклашек с родителями пришли повеселиться на большой вечеринке в честь Дня знаний.

Встречали гостей задорные Вертушка и Крутышка. На праздник к недавним детсадовцам пришли еще настоящие супергерои – Человек-паук, Черепашка-ниндзя и Суперженщина. И началось головокружительное веселье с танцами, заводными конкурсами и шутками. А так как ребята все уже готовы к школе, ведущие праздника разделили их на «классы» и провели с ними непринужденные и веселые «уроки». Судя по оценкам, которые выставляли ребятам их родители, первоклашки справились со всеми заданиями. За это они получили сладкие угощения. Завершился праздник бумажной дискотеккой.

YouTube
Видеосюжет
на канале TVArz

Екатерина ЯДРОВА
Фото Елены ГАЛКИНОЙ

217

детей приборостроителей пошли в этом году в первый класс.



До школы еще два дня – можно и повеселиться!



Суперурок с учителем – супергероем.



Первоклассники старательно выполняют задание Крутышки.



Давай танцуй! Да не стой ты зря!



Бумажная дискотека. Вот бы перемены в школе были такими же веселыми!

КСТАТИ

Подарки первоклассникам подготовил и заводской профком. 192 ребенка членов профсоюза получили фирменные мешки для обуви с символикой Профавиа, набор школьных канцтоваров и сертификат на игру в клуб виртуальной реальности.



АФИША

30.09/19:00/ДК РИТМ
Маскенский театр юного зрителя
Танец «РЕНЕЗАНС»
Танец «САУДЫ»
Танец «МАРШЕВЩИЦА»
16+

6 ОКТЯБРЯ
АРЗАМАС
ДК РИТМ
Классический Русский Балет
г. Москва
БАСАН ЛЕВАНОВ
0+
Спящая Красавица
www.rus-ballet.ru тел. 95075

НА СЦЕНЕ АРЗАМАССКОГО ДК «РИТМ»
ПРЕЗЕНТАЦИЯ НОВОГО АЛЬБОМА
13 октября
18.30
6+
Виктор Винчук
6-50-75

22 ОКТЯБРЯ
19:00
MUSICAL SHOW
НОТР ДАМ
ДЕ ПАРИ
ROMEO & JULIETTE
6+
СВЕТЛАНА СВЕТИКОВА
ПЕЁР МАРКИН АЛЕКСАНДР ПОСТОЛЕНКО
Эд ШУЛЬЖЕВСКИЙ

УЧРЕДИТЕЛИ: Акционерное общество «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина» ППО НОО ОО «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» в АО «АПЗ»

Газета «Новатор»

Свидетельство о регистрации №С-0411 от 5 июля 1993 года, выдано Региональной инспекцией Государственной инспекции по защите свободы печати и массовой информации при Министерстве печати и информации (г. Самара).

Ответственный за выпуск Фокеева Л.В.
Адрес издателя и почтовый адрес редакции: **607220, Нижегородская обл., г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 8А.**
Адрес редакции: **607220, г. Арзамас, ул. 50 лет ВЛКСМ, 28.** Тел.: (83147) 7-91-70, 7-95-70.
E-mail: apzpress@oaoapz.com

Точка зрения авторов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за достоверность рекламы несут рекламодатели. При перепечатке ссылка на «Новатор» обязательна.

16+

Газета выходит по пятницам. Объем 2 печатных листа. Компьютерный набор и вёрстка редакции. Подписано в печать 02.09.2021г.: по графику – 16:00, фактически – 16:00. Печать офсетная. Отпечатано в ООО «Альянс», Нижегородская область, г. Дзержинск, б-р Космонавтов, д.17Б, кв.50. Заказ 739. Тираж 5000. Распространяется бесплатно.